

## 李兵调研高新区支线公交公司

2013年7月4日下午,工委书记、管委会主任李兵到我公司进行调研,管办、财政局及高新集团负责人陪同。

李兵主任一行首先参观了我公司晶澳公司首末站及开福寺公交停保场,而后听取了我公司负责人关于公司发展状况的专题汇报。会上,李兵主任对高新区公交事业如何发展提出六点要求。一是明确公司发展战略,确保公司发展战略与高新区发展战略目标紧密结合,充分发挥公共交通对高新区发展的推动作用,为区内企业、居民出行提供便利服务。二是深入一线,认真调研区公交线路客流需求,对公交线路网进



行科学规划,优化线路走向,合理配置公交运力资源。在实现社会效益的同时兼顾经济效益,促进公司可持续良

性发展。三是完善服务,以高新区发展战略规划为基础,以客流出行为导向,增强服务意识,力求从“硬”“软”件

建设两方面入手,提升服务质量。四是安全为本,加强安全管理,提高员工法制意识,遵纪守法,杜绝违章。加强安

全教育,增加员工的安全责任与使命感,引导员工把安全行车理念转化为自觉行为和习惯。五是提高员工素质,

开展职业道德和服务理念等方面的培训,打造公交服务品牌,树立窗口行业良好形象。六是以人为本,关心关怀广大公交员工,大力弘扬先进文化,解决员工生产生活中的困难,为员工办实事,进一步凝聚队伍,促进公司和谐发展。

最后,李兵要求,在下一步工作中要认真研究公司经济效益及社会效益的平衡发展问题,制定考核标准,通过科学规划,深化服务理念,提高运营效率,降低成本支出,为市民群众提供快捷、准点、安全、舒适的服务,实现经济效益和社会效益的双丰收。

(综合管理部 孙晓亚)

## 吕长富调研高新区支线公交发展情况



7月10日下午,工委委员、管委会副主任吕长富在高新集团党政领导陪同下,深入晶澳、柳树塘公交首末站走访慰问一线职工,实地调研高新区支线公交发展情况。

吕长富一行首先来到晶澳、柳树塘公交首末站进行考察,仔细询问了我公司在运营、基础设施建设等方面的问题,与调度员及进站休息的驾驶员进行了亲切交谈并送上慰问品,同时嘱咐他们一定要注意防暑降温,积极克服高温困难,保证安全运营和身体健康。

随后,吕长富主持召开了座谈会。会上,吕长富全面

听取了我公司负责人关于公司经营发展情况的汇报。他首先对高新公交为城市发展、方便市民出行做出的贡献以及取得的实质性进展给予了充分肯定,并对今后公交工作的发展提出几点建议:一是公共交通发展要统筹规划,分步建设实施。要加强对公交场站建设及线路设置的全面调研,加快公交场站基础设施建设,逐步提高公共交通覆盖率,优化公交服务,方便市民出行;二是要优化公交线路,挖掘潜力。公共交通是一个持续发展的过程,优化公交线路,优化运营调度管理,优化公交线路的运营组织,最大限度地挖掘

运营潜力才是满足人们出行需求,并保障社会效益和经济效益的最佳途径;三是时刻牢记安全第一、服务第一。公交安全就是市民的安全,要时刻将安全工作放在心上,加强公交车驾驶员的安全培训、车辆维护保养和安

全设施建设;公交服务直接影响着公交企业的形象和信誉,也是城市精神文明建设的需要。公共交通服务要求做到安全、方便、快捷、准时,为市民提供安全舒适的乘车环境;四是要开源节流,降低成本。要采取发布车体广告、提供租车服务等多种方法创造经济效益;利用公开招投标的方式实现最低

(综合管理部 孙燕)

## 高新公交公司召开支部民主生活会

6月25日下午,公司党支部召开2013年上半年支部会暨民主生活会。公司8名党员和4名入党积极分子参加了本次民主生活会。公司党支部书记孙晓亚同志主持会议,会议首先讨论了吸收1名预备党员及5名入党积极分子的方案,参会人员各抒己见,经过一番讨论和商定之后,最终决定了先演讲后投票的方式吸纳预备党员,入党积极分子的吸纳参照选拔。此选拔方式的确定不仅保证了相对的公平公正,也为以后预备党员及入党积极分子的吸纳打下了基

础,既定了模式。会后,在中国共产党建党92周年纪念日来临之际,公司组织党员和入党积极分子参观大蜀山革命烈士陵园,深切缅怀革命先烈,并在这个庄严而肃穆的地方举行了“七一”重温入党誓词仪式。

此次会议的召开,让党员们重温了那段艰苦卓绝的战争岁月,牢记作为一名中共党员的权利和义务,且必将在革命先烈大无畏精神的感召下,立足本职工作,为社会做出应有贡献。

(综合管理部 任囡囡、孙燕)



# 严格选拔 强化培训 ——高新公交积极推进智能调度系列工作

随着高新公交智能调度室建设的不断推进,公司根据智能调度室的人力需求,于6月3日上午安排笔试考试,竞聘公司智能调度储备干部一职,并根据智能公交项目进度计划于6月8日上午对选拔出的4名储备干部进行智能化调度培训。

智能调度系统的应用可以有效提高车辆运营效率,实现公交资源利用最大化。智能调度储备干部作为公司在智能调度系统方面的专业技术人员,不仅要对公司运营调度非常熟悉,同时对电脑操作要求较高。公司在智能调度选拔工作中秉承着择



优任用、能者上的用人机制,采取内部公开招聘的选拔方式,为公司内部员工提供展示自我的平台、挑战自我的机会,引导员工多干事、干好事。

笔试结束后公司及时联系安徽富煌和利时科技有限公司相关负责人对储备干部展开全面业务培训。上午的培训内容主要是详细讲解了行车时刻表的编制原理及操

作规程,并利用智能化行车计划编排软件,现场为调度员们演示了智能化调度系统行车时刻表编制步骤。紧接着下午让他们熟悉公交调度软件的主要功能模块,自己动手实际操作,在操作中发现以及如何解决实际操作面临的特殊情况。

通过此次培训,使她们对智能化调度有了初步的认识和了解,为下一步智能化调度的实施打下了基础;同时也充分发挥公交GPS科学化、智能化服务水平,实现了驾驶员和调度员的远程沟通,使市民乘车出行更加方便、安全快捷。(内刊编辑部)

# 高新公交更新人事 管理系统

为了进一步加强公司人事管理,近期公司开始运用新的人事软件-通用人事管理工资管理系统,进一步提升公司网络化人事管理水平。

新的管理系统主要包括人事管理、工资管理、综合管理、工作经历管理、社会关系管理、证书资料管理、职称评定管理、职工培训管理、奖惩管理。所有档案项目设置齐全,均可自定义,方便导出,

操作便利。同时,新的人事管理工资系统具有以下几个特点:人事统计功能丰富,齐全,可以以各种方式导出;提供灵活、通用、强大的工资管理模块,支持多帐套管理,支持帐套项目扩展;多表连用,适时保存,数据安全,能够满足各种工资管理的要求;各种数据都可以导出为EXCEL格式,方便进行再处理。使用新的人事管理系统大大提升了人事工作效率,所有的数据都可以通过系统软件来查询,更方便、更快捷。(综合管理部 张晓婷)

# 高新公交开展消防安全知识培训讲座

为提高员工对消防安全工作的重视,预防和减少火灾事故发生,普及火灾处理知识,6月20日、21日下午,公司特邀合肥公安防火技术服务中心郑翔文教官来我司开展消防安全知识培训,公司相关负责人、一线员工160余人参加了此次培训。

郑教官充分利用PPT和专题片,结合近年来的火灾案例,图文并茂的讲述了消防安全基本知识、防范措施、应急处理等方面内容。他说,全民安全防火意识不够、火灾发生时应变能力不足是导致火灾发生时人员伤亡严重



的两个重要原因。日常生活中电、气使用过程中最易发生火灾,要做到防患于未然,就必须做到电、气的安全使用,在家用电器、燃气设备不

使用时要注意切断电源、关闭燃气阀门;同时可根据个人需要,在家中配备必要的水雾式灭火器、防烟面具、便捷式逃生绳、家用燃气报警

器等消防用具,并在出现危险时保持冷静,选择适合的防范自救工具。郑教官对大家在实际工作中遇到的一些问题进行了解答,提高了参训人员对消防安全工作的认识和了解。

通过这次消防安全知识培训,使大家学会了必须具备的消防安全常识,也是让员工在工作生活中,以消除火灾隐患、提高防火意识为目的,加强自我保护防范能力,以实际行动和措施来切实做好消防安全工作,为乘客创造一个安心、安全的乘车环境。(运营管理部 余慧)

# 高新公交开通 652线夜班车

为更大限度地满足园区居民出行乘车需要,同时解决柏堰工业园区内企业晚班人员下班乘车难问题,7月1日起,高新公交开通652线夜班车(试运行)。

夜班车具体线路走向不变,沿途停靠共25站,分别为:省电气学校、怀宁路、十里庙、科学大道、中国通用院、软件园、天海路口、梦苑小区、桂花园、黄科路口、望科路口、红科路口、合科路口、银科路口、海科路口、柳树塘、深港产业园、香樟花

园、香樟小学、临时停靠站、秋菊路、格力公司、樱花路、桃花镇政府、柏堰科技园。首末站点发车,运营时间分别为19:20、19:40、20:10、20:30,共计8趟;票价:刷卡五角,投币一元。

开通后的652线夜班车将服务园区晚班企业员工和居民的出行以及方便高新区公共交通的换乘,努力为市民提供方便、经济的出行条件。

(运营管理部 吴琼)

# 文明创建 我们在行动

2012年,合肥市的文明创建工作取得了良好的成绩。2013年,为继续积极响应创建文明城市的号召,圆满完成文明创建的各项目标任务,高新公交组织开展文明宣传、大检查、志愿者服务等多项活动。

6月3日下午,公司组织部门全体人员,对公司现有的6条线路进行了检查,检查内容涉及各线路公交车站牌使用破损情况、车辆车内设施、标识标志等,并对检查的内容进行一一记录反馈。为了让大家积极参与文明创建,营造浓厚的文明创建氛围,6月4日,公司以短信提示的温馨方式将文明创建工作宣传到每一位员工,督促大家做好站房卫生、车辆卫生,创造良好的乘车环境。6

月5日,公司张贴车身公益广告的宣传语,确保文明创建宣传达到人人皆知,人人参与。6月6日,公司积极组织员工参与志愿者服务队,在早晚高峰人流量较大的公交站点,面对面引导乘客乘车秩序,做好搀扶引导工作,解答乘客问题,收集乘客反馈意见,让更多市民体验高新公交优质服务。

下一步,公司将上下全力以赴,明确分工,落实责任,积极行动,在公司领导的带领下积极动员全体员工,把各项工作做细做实,把公交形象做美做优,确保文明城市创建工作扎实、有序、高效的开展,为创建和谐文明高新尽份力。

(运营管理部 吴琼)



# 6月28日起,高新公交新开通 公交656线路

为更大限度地满足园区居民出行乘车需要,同时解决园区内企业员工乘车难的问题,6月28日起,公司拟新开通公交656线路。线路全长约14.6公里,运营时间定为:早6:30-晚19:00。票价:刷卡五角,投币一元。

沿线停靠站点共21站,分别为长明路口、中建材、安

得物流园、明创路口、明珠产业园、中加学校、临时站(单边)、复兴家园、创燕路口、高新区管委会、动漫基地、永和路、永燕路口、嶺湖小区、机电产业园、丰乐河路、油墩

开通后的656线路主要覆盖中建材、美的安得物流

园、恩斯克(NSK)、复兴家园、机电产业园、智能产业园等企业,直接对接城区公交41路、43路、158线、162线、166线、516线6条公交主线,服务园区数万居民和企业员工的生活出行以及高新区园区内部公共交通往来。

(运营管理部 吴琼)

# 高新公交本月起开始发放高温津贴

炎炎夏日,酷暑难耐,在已然来临的高温天气下我们的一线员工仍然坚定不移的坚守在自己的工作岗位,一如既往的为园区居民服务。服务第一、安全至上,公司领导也高度重视夏季运营情况,在保证乘客正常乘车

的同时,更加注意特殊天气下的行车安全工作。

为进一步提高工作积极性,责任感,更好地完成各项工作任务,充分体现公司以人为本的管理理念,公司结合实际将给予在岗员工发放高温补贴。具体方案如下:

高温津贴发放的对象为公司一线员工,发放时间从6月至9月,当日气温需超过35℃(天气温度以中国天气网当日公告的数据为主)。

(综合管理部 张晓婷)

## 夏日防暑水果帮忙



**绿豆:**有清热解毒、明目降压、安神等功效。绿豆汤是常用的消暑解毒剂,常吃绿豆汤还可消暑养胃。



**苦瓜:**有清热解毒、清心消暑、明目降压的作用。据研究,苦瓜含有一种叫“多肽-P”类似胰岛素的物质,有降糖功效。



**西瓜:**性味甘寒。西瓜可缓解中暑、发热、心烦、口渴等状况。但胃寒、腹泻的人不可多吃。



**木瓜:**含蛋白质、维生素B、C、G及蛋白酶、脂肪酶等,有清热、解暑、助消化、健脾胃的效果。



**黄瓜:**含维生素A、C及钙、磷、铁等成分,而且含钾特别丰富。



**草莓:**草莓不但好吃,还有药用价值。中医认为它有去火功效,能消暑、解热、除烦。



**丝瓜:**丝瓜做汤喝,有消暑解热、利尿、消肿的功效。



**大豆:**大豆在滋阴、去炎的同时还能补充因为高温而大量消耗的蛋白质。

## 夏日送清凉



### 防暑降温保安全



初夏6月的合肥已经是热浪滚滚,省城合肥17日实测最高温度达34.6℃,不仅高温且高温风力小。这种“桑拿天”下普通人都觉难熬,对于一趟要在40多度的驾驶室内坐50多分钟的公交车驾驶员们来说更是考验。

此外,因驾驶员每日长时间被太阳直射,皮肤很容易被紫外线灼伤甚至起泡、瘙痒,公司为各首末站房特别配备了创口贴、纱布、红药水、棉棒、龙珠软膏等药品,一旦有需要可以随时取用。

面对高温天气,为帮助一线驾驶员、调度员防暑降温,也为了保障高温天气下乘客的乘车安全,防止乘客发生高温中暑情况,6月18日,公司专门购买了冰绿茶

虽然天气闷热,目前还未有司乘人员发生中暑症状。这些举措对于应对高温酷暑,保证员工身体健康,确保正常运营起到了积极的作用。

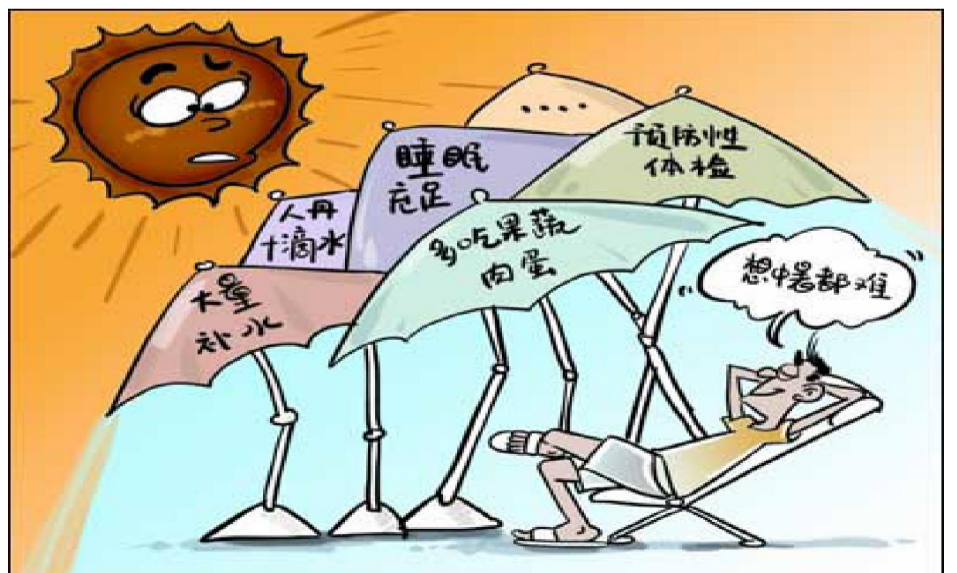
(综合管理部 孙燕)

等防暑饮料、藿香正气口服液、人丹、风油精、十滴水等防暑降温物资近130份,分发到各个首末站房、每一辆公交车上、每个驾驶员手



## 中暑的预防

- 1 充足的睡眠。合理安排休息时间,保证足够的睡眠以保持充沛的体能,并达到防暑目的。
- 2 科学合理的饮食。吃大量的蔬菜、水果及适量的动物蛋白质和脂肪,补充体能消耗。切忌节食。
- 3 做好防晒措施。室外活动要避免阳光直射头部,避免皮肤直接吸收辐射热,带好帽子、衣着宽松。
- 4 合理饮水。每日饮水3升至6升,以含氯化钠0.3%—0.5%为宜。饭前饭后以及大运动量前后避免大量饮水。
- 5 不宜佩戴金属首饰。金属装饰品中的某些金属沾上汗水,佩戴时所接触到的皮肤可能会出现微红或瘙痒等症状,容易引发接触性皮炎。



## 文明创建 有你有我

无论是在清新的晨光下,还是在炫丽的夕阳中,一顶顶“小红帽”在车水马龙的道路边鲜艳而迷人。

清晨,在人流湍急的公交站牌,一个个等待公交车上班的乘客们焦急的盼望着车辆的到来。远远的,车子慢慢进入了人们的视线,原本平静的站台开始躁动起来,乘客们一拥而上的挤在了站台的边缘,生怕挤不上去公交车而影响上班。这时,“小红帽”们阻挡住了继续前涌的人们,“请大家不要挤,不要站在路边,注意安全,不要影响公交车进站!”待车辆进站后,“小红帽”们耐心的劝导乘客,有序上车,不要拥挤。

傍晚,辛苦了一天的人们终于下班了,还未走到站台就看见“小红帽”们又在维持秩序了,待公交车缓缓开来时,站台早已挤满了等待回家的人们,可是没有拥挤,没有混乱,大家都在有序的上车。原来经过“小红帽”的

劝导,人们已经能够理解并做到文明乘车了。

现在,合肥市在大力推进创建文明城市的工作,公司为积极响应号召,圆满完成各项目标任务,组织创建了志愿者小分队并面向公司所有员工招收志愿者,从部门领导到一线员工,大家都积极踊跃的报名参加。

志愿者们为更好的为文明创建贡献自己的力量,牺牲了自己的休息时间,在早晚的乘车高峰时期头戴小红帽身穿工作服出现在客流量较大的公交站牌,积极主动的劝导乘客文明乘车。面对广大乘客,虽然有时会有不理解的质疑声,但是我们不气妥,我们会用自己的努力让更多的人加入到文明创建的行动中。

我们相信,付出总有回报,今天我们为文明创建出份力,明天合肥将会更加美好。

(法规稽查部 吴瑶)



2013/07/03

## 忆童年时代

熟悉的校园,我早已不熟悉了,旧时的土地变成了油漆路,那两个破篮筐也变成了一个崭新的足球场,破旧的教学楼也被装修的焕然一新,我不知道此时的我应该高兴还是悲伤。回想儿时,有多少美丽的回忆曾播撒在这里。

装满卡通模型,动漫书籍的书包,gba游戏机里主角的必杀,下课时总是有无限精力去玩闹,而到了上课,便只知道睡觉,老师讲的啥根本与我无干,到了考试,准备好各种纸条小抄,老师从没抓到过我,我也经常得意的嘲笑老师是个笨蛋;在操场,毽子上白色的羽毛随风飞舞,外婆缝制的布沙包也时不时“干掉”了谁,女孩子们围着一根皮筋马兰开花20,21的跳着,还有那傻了吧唧的舞蹈队跳着孩子们的舞

蹈,以及邻桌女生突然跑过来的示好,让我脸红心跳。

曾经如此细心的把这些回忆用心播下,而现如今,面对这越来越陌生的场景,回忆又要等到何时才能开花,或许它们就会这样永远埋藏起来也说不定,当你累了的时候重新翻出他们,会给你的愁眉添上一丝微笑。

正在迷茫之时,突然一个沙包砸到了我的后脑勺,然后一个小朋友怯懦的说了声对不起,我冲他微笑着说没关系,下次砸准点啊,我记得这个游戏砸头是没有用的(这种游戏,被砸的会被淘汰,但砸头是可以报名的),他开心的,又冲回去继续奋战。此时我终于明白了,我们所种下的种子,其实早就生根发芽了,开花结果了,你看着操场,早已布满了希望的

鲜花,而他们,也在默默地,用心的播下属于他们的种子。

唯一遗憾的是,过去的班主任、老师已经退休,不知去向了,没变的还是门口那个看门的老爷爷,看着我从小一直长大到工作,我相信他还会一直在这,看着那些小学生一天天的长大。

童年就这样过去了,再也回不来了,但我不后悔,你看看,我播下的种子总有一天会把整个世界变成一个大花园。

(650线路 徐善珊)



盛夏步入滨湖一隅,景致立即映入眼帘,曲径两岸杨柳倒垂,满园荷香随清风,迎面扑向人们,一池方径之路被荷花围绕,荷花展现可爱的笑容,荷叶伸出美丽的双手,欢迎客人的到来。

正如唐诗人王昌龄所写:「荷叶罗裙一色裁,芙蓉向脸两边开。乱入池中看不见,闻郎始觉有人来」。池中荷花含苞欲放,或红或白或黄,雨后的荷在阳光的照射下,晶莹的雨滴像一串串洒落的剔透珍珠,在撑开的荷叶上随着微风翻滚,活力四射,洁白而明亮,煞是可爱,一池池绿云起伏绵延,千姿百态的荷叶衬托着淡雅娇艳盛开的荷花,依偎着摇曳的荷叶显得更加秀丽婀娜,洁白的舞姿越发可爱,翠绿满池的叶儿,散发着阵阵清香,沁人心脾。

荷池中我发现一朵半开的红莲挺拨矗立群中,我一时思绪翻涌,驻足观之,看着那张之欲放,含语欲声,苞放欲香的美丽红莲,我立在池畔,无声而感慨,多么美丽的生命,傲骨的红莲,植根于寒冷和潮湿的污泥之中,坦然看待无奈和寂寞,以傲然的身姿展示于世,自己就是欢乐和阳光,你的聪明善良和美丽,出污泥而不染,濯清涟而不妖,洁净的傲骨,感染了多少世纪人的心灵,植根于我之心的荷花,美丽善良而洁白,风摇荷叶万般姿,沃土污泥出清莲,藕心连着筋叶根,伴莲一生结同心。

(调度员 王芬)

## 荷韵

## 我最爱的外公,再见!

我生命中最挚爱和最最重要的外公永远离开了我,带着我无尽的思念和牵挂走了……

提笔写这篇文章时,已泪溜满面,颤抖的双手不知写点什么,可心中总想留下一丝和外公的回忆。“外公,再见”这是我对外公说的最后一句话,可再次见面时,外公已永远的离开了我们……

6月1日凌晨3点多,电话铃声响起,心中突然有一份不安,觉得外公在医院是不是有什么事情,因为是休息日,所以要求和爸爸一起去,看有什么可以帮忙的地方。直到接到同去的小姨时,我还安慰小姨说:“外公会没事的”,可小姨哭着和我说,外公走了……晴天霹雳,反应过来时,眼泪一下子倾泻下来,看着车窗外淅淅沥沥

的小雨,正如我的心情一样,看起来如此凄凉。

我从小就是外公外婆带大的,感情非常深。外公在我的印象中,总是喜欢在书桌前看书、写文章,安静、慈祥的脸上,带有一丝严肃。外公是个很重男轻女的人,可是他却是很偏爱我。小时候,我身体很不好,一生病,外公就会骑车带我去很远的医院,忙着照顾我;外公总是喜欢留下抽完的烟壳纸,带着我一起折小纸船,存到满满一包时,就会和我一起去环城公园的小河里放纸船;每每走在路上看到两条小狗追逐嬉戏时,外公总会和我说,他写的第一篇文章就是两条小狗打架,小黄狗如何打败小黑狗,当时不以为意,长大后才知道,外公是在一点一滴的教会我如何观察生活……

外公出生于大户之家,作为长子,从小可谓衣食无忧的大少爷。直到解放后,反资本家活动的开始,外公家族才开始慢慢的没落。可外公确没有因为生活的改变而放弃,凭着自己的努力,外公于1956年考上了北京大学直至1965年,用了九年的时间,完成了本科至研究生的学习。在当时那个年代,一名北大的研究生毕业,那是无限的荣耀……北京大学也是外公心中最怀念的地方,一有机会去北京出差就会去那里看看。03年后,外公因颈椎痛引起下肢瘫痪,回北大看看的想法再也无法实现。08年,我因工作关系,特地去了一趟北京,再次来到北大,拍摄了许多照片,让外公通过照片回忆美好的过往……直至今年初,外公被确诊为

淋巴瘤时,受着病痛的折磨,身体一天不如一天。大家都说,外公的走,其实是种解脱,走得很安详,也是一件喜事。道理我也都明白,只是心里还在痛着,只要想起外公,眼泪就会流下来。

外公,您没等到我最后见您一面,让我留下永久的遗憾!外公,您只是睡着了对吗?您会在另一个世界醒来等着我们再见吗?生命总是在轮回中期望,人生总在遗憾中追悔。无论生前怎样,最终尘归尘,土归土……经历了人生的生离死别,哭的肝肠寸断,外公享年81岁,即使外公不在了,但他永远活在我们心中。

写下此文,怀念深深爱我的外公和我深深爱着的外公……

附外公的简介:孙树霖,1933年10月生,安徽人,中国共产党党员,安徽省社会科学院研究员,中国经济思想史学会理事,安徽省徽州学学会副会长。1961年于北京大学经济系研究生毕业。曾就职于北京中华书局(任编辑)和中共安徽省委宣传部理论研究室,是《江淮论坛》杂志社副主编。主要研究方向:中国经济思想史,明清时期的徽州商人。主要著作:参加编写《中国经济思想通史》(1-4卷,北京大学出版社1991-1998年出版),该书第一卷获北京大学中国文化学术成果一等奖、北京市第三届社科优秀成果一等奖。《中国经济管理思想史教程》(北京大学出版社1993年出版),获国家教委优秀教材一

等奖。主编《徽商研究论文集》(安徽人民出版社1985年出版),《中国国情丛书·马鞍山卷》(中国大百科全书出版社1996年出版),任《徽商研究》一书副主编(安徽人民出版社1995年出版),获安徽省第四届社科优秀成果一等奖。主要论文《“资本论”中王茂荫问题研究述评》,登载于《“资本论”研究论文集》(安徽人民出版社1984年出版),获安徽省第一届社科优秀成果二等奖。《论工安石的经济思想》发表于《安徽史学》1997年第2期。《明清时期徽州商人的经商之术》发表于《江淮论坛》1997年第6期。

(综合管理部 孙晓亚)