

优质服务 高效保障 安全运营 方便快捷

高新公交做好清明节前安全大检查工作



为保障清明节期间的公交运营安全,4月4日,高新公交公司领导带领各部门负责人,深入各线路及开福寺停保场进行了节前安全生产

工作检查。

此次安全检查,高新公交公司领导高度重视,成立了专项安全检查组,制定了检查方案,对清明节期间安

全生产措施落实情况及开福寺办公区、站房、加油撬装设备、监控室、点钞收胆室、作业车辆等重点保障部位进行了细致的安全检查。在检查



过程中,检查组每到一处,结合公司工作部署,要求各部门要深入开展隐患排查治理行动,做到横向到边、纵向到底,不留死角,对查出的安全



隐患,要制定改进措施,认真抓好整改落实。

据悉,各部门已认真落实好节日期间安全生产、值班信息上报及突发事件应急

处置工作,紧密结合清明节市民出行特点,提前谋划,周密部署,采取各种措施,全力做好安全生产工作。

(综合管理部 孙晓亚)

高新公交2013 年审计工作圆满完成

为了就会计报表是否真实、公允地反映公司 2013 年度财务状况和经营成果,是否客观的反映各项经济指标的完成情况,在集团公司统一安排下,3月6日起,苏亚金城会计师事务所安徽分所对公司 2013 年财务报表及公司账务进行了审计。

公司高度重视本次审计工作,为迎接公司年终财务报表审计,高新公交财务部在审计人员到来之前做了充足的准备,认真梳理了 2013 年各项财务工作,对公司资



产配件进行抽查盘点,并及时进行现金及银行存款的对账工作,保证了账实相符。审计过程中审计人员按照规定的审计程序,实事求是的对

公司各项成本开支、大额现金支付、应缴税费、资产管理等情况进行了详细的审查,财务部全力配合及时向审计人员提供所需材料,保证了

工作顺畅有序,未发现问题,公司账务处理清晰明确财务管理有条不紊,得到了审计人员的充分肯定。

本次审计工作,是对公司 2013 年财务工作的总结,也为 2014 年财务工作的顺利开展打下了良好基础。下一步,财务部将秉持良好的工作习惯,结合审计组的可行性意见不断完善,保证公司各项财务工作的有序进行。

(财务部 焦艳君)

公交电子站牌换新颜



3月11日下午,高新公交工作人员与安徽富煌和利时的工作人员一起,对高新区管委会对面试运行的电子站牌进行了更换。更换后的新站牌,外形更加美观,信息更加清晰明确。

高新区公交电子站牌于 2013 年 4 月份在园区支线公交 656 线、665 线路“高新区管委会”站点进行安装试用,运行初期得到了乘客的一致好评,给线路运营也带来了

便捷。为更好的服务市民出行,此次更换的新站牌是富煌和利时公司自己研发的新型产品,电子站牌液晶显示屏由原来的 37 寸更换为 42 寸,让等车的乘客看的更加清晰,同时增加公交的改道信息、天气预报等新内容,并且更加直观的在屏幕左侧显示车辆距离本站的信息,让等车变得心中有数,便民方面做得更加周到。

(运营管理部 陈大伟)

交流学习,共促支线公交发展

3月19日下午,高新公交公司一行来到经开区支线公交公司进行学习考察,经开公交公司副总经理吴峰、韩立勇及运营管理部负责人接待公司领导一行,双方就高新公交公司区财政补贴及经营管理模式等事项进行了交流座谈。

座谈会上,经开区公交

公司吴峰、韩立勇两位副总分别对经开区支公交整体情况进行了介绍,并对公司成立以来在经营思路、管理模式及财政补贴政策上的变化进行详细说明。随后,高新公交公司负责人结合两家公交的共同点,重点就公司的经营模式、人事管理、区财政补

贴形式进行了汇报。在交流

过程中,高新公交领导对经开区公交公司在人事管理、安全生产管理、驾驶员星级服务考核、运营时刻安排的做法和成绩,以及经开区公交特色经营模式表示出浓厚的兴趣。双方还就如何做好企业文化,体现人文关怀的企业管理机制等行业热点问题进行了深入探讨与交流。

会议最后,高新公交公司领导表示,经开区公交公司在经营管理上取得的成绩和经验非常值得借鉴和学习,希望今后能够加强彼此间的交流学习,相互促进,共同提高,共同促进支线公交事业的健康发展。

(综合管理部 孙晓亚)

高新公交完成公交车内灭火器更新工作

随着季节更替,气温随之逐渐升高,为确保车辆行车安全,近日,高新公交公司对公司拥有的 73 台车车载灭火器进行检查、更换。

按规定行驶在路上的公

交车必须随车携带灭火器,以确保遇到紧急情况时能保证乘客和车辆的安全。为此高新公交公司运营管理部每年定期对车内灭火器和首末站点的消防设备进行检查和

维护,并组织驾驶员学习使用灭火器,掌握火灾发生时的逃生方式,为乘客的生命安全提供保障。

公交车是老百姓日常出行选择的交通工具,忽视其

安全设施的完备性就是忽视公众生命安全。希望乘客也能自觉爱护公交车上的消防设施,共同创建安全、舒适、便捷的乘车环境

(运营管理部 陈大伟)

更新补缺,安全无小事

3月24日,高新公交公司完成 73 台公交车车内老旧及遗失的安全锤更新、补缺工作,确保行车途中广大乘客在紧急情况下的安全。

安全锤是乘客在遇到紧急情况时,就近逃生的必备工具,但是由于一些乘客将公交车内的安全锤顺手牵羊,给行车安全工作带来严重隐患。为了给市民提供一个安全的乘车环境,高新公交公司每月对车内安全锤进

行定期检查,对遗失的安全锤进行采购、补配,保证每辆公交车内配备 3 把安全锤,以便在遇到紧急情况时,乘客可用安全锤击碎安全窗玻璃顺利逃生。

为共同打造一个安全、舒适的出行环境,高新公交公司呼吁广大市民群众,安全锤关系到广大乘客的生命安全,请市民一定要爱惜安全锤,减少安全锤的遗失。

(运营管理部 陈大伟)

高新公交优化调整三条公交线路			后续服务跟得上 市民乘车有保障		
为方便高新区内及周边市民群众的出行，合理利用有限资源，提高公司运营效率，自 2014 年 3 月 7 日，高新公交公司将对 650、652、653 线路进行部分调整。调整方案如下：			为做好站点站牌信息的更新工作，公司选派专人进行核对及审查，同时更新完善了行车线路首末班发车时间等服务信息，避免乘客乘车“雾里看花”。据统计，此次		
原 650 线路走向：大别山路-天龙路-湖光西路-创新大道-大别山路-天龙路-磨子潭路-创新大道-长江西路-天通路-海关大道-天柱路，沿线停靠站点为：大陆轮胎公交站、火龙地路、双塘路、临时停靠站、南岗中学、湖光西路、大别山路、惠民小区、汽车客运西站、井岗村、山后店、军官培训中心、市委党校、大铺头、新加坡花园城、中国通用院、软件园、天海路、梦园小区。			(法规稽查部 范晓东)		
调整后 650 线路走向：大别山路-创新大道-长江西路-枫林路-井岗路-山湖					
路-长江西路-天通路-海关大道-天柱路。沿线取消的站点为：军官培训中心；增加的站点为：万井路口、蜀井路口、中科院肿瘤医院、山湖路、井岗。调整后线路共设站点 23 个，全长约 14 公里，运营时间为：早 6:30-晚 19:00。					
原 652 线路走向：柏堰科技园-玉兰大道-明珠大道-天竹路-长安路-香樟大道-省电气学校站。沿线停靠站点为：柏堰科技园、临时站、桃花镇政府、樱花路、格力公司、秋菊路、临时站、香樟小学、香樟花园-省电气学校。					
调整后 652 线路走向：柏堰科技园-玉兰大道-明珠大道-香樟大道-省电气学校站。沿线取消的站点为：香樟小学；增加的站点为：明珠路。调整后线路共设站点 26 个，全长约 16 公里，运营					
时间定为：早 6:30-晚 19:00。					
原 653 线路走向：柏堰科技园-玉兰大道-明珠大道-杭埠路-长安路-秋菊路-杨林路-香樟大道-习友路-金桂路-海棠路-香樟大道-省电气学校站。沿途停靠站点为：柏堰科技园、临时站、桃花镇政府、樱花路、格力公司、临时站、秋菊路、香樟花园、深港产业园、习友路、金桂路、海棠路-省电气学校站。					
调整后 653 线路走向：柏堰科技园-玉兰大道-杨林路-香樟大道-省电气学校站。沿途取消的站点为：樱花路、格力公司、临时站、习友路、金桂路；增加的站点为：六十二中、丰乐河路。调整后线路共设站点 25 个，全长约 16 公里，运营时间定为：早 6:30-晚 19:00。					
(运营管理部 陈大伟)					
整合公交站牌站亭 提升公交服务水平					
随着高新区建设步伐的加快，高新区拟对园区内部分简易公交站牌进行更换，从简单的站牌上升到能遮风避雨和集便利于一身的公交站亭，提升城市形象。			目前拟计划改建 45 个公交站点，下一步将对改建站点进行现场勘测、整体规划等工作，确保站亭设计满足出行需求。		
公交站亭建设作为公共交通的配套设施，是市民生活的需要，是高新区居民出			(运营管理部 陈大伟)		

拓宽招聘渠道,扎实推进人才招聘工作			高新公交完成操作系统升级工作		
随着合肥市“公交都市”项目的启动，为适应合肥市建设区域性特大城市需要，不断提升公交服务覆盖面，公交车驾驶员招聘成为各家公交企业面临的难题。			为了进一步提高办公效率，确保公司的服务水平和服务质量。近日，高新公交公司对公司各部门电脑办公操作系统进行升级。		
为紧紧围绕“服务园区发展、实现和谐高新”的宗旨，实现高新公交事业又好又快发展大局，高新公交公司加大人事招聘工作力度，采取多项措施拓宽招聘渠道。一是对接区人事局，通过在合肥高新人才网上发布招聘，借助区内人才市场影响力，迅速扩大知晓度。二是加			此次操作系统软件升级主要是针对公司原先使用的微软 Windows XP 进行升级。自微软公司公布将于今年 4 月 8 日起停止对 Windows XP 更新后，新的安全漏洞将无法得到补丁修复,将会使公司办公网络面临不可预知的安全威胁。为确保公司各项文件资料的安全性、		
强兄弟企业间交流，通过走访经开区公交公司，了解人员来源途径、共享招聘信息。三是做好招聘信息发布文章，利用公司现有资源，在公交车上张贴岗位招聘信息，创新发布方式。			(综合管理部 孙晓亚)		
下一步，公司将结合实					

高新公交开展春季联合大检查工作					
3 月 20 日上午，高新公交法规稽查部联合公司运营管理部等其他部门组成联合检查组，对公司营运线路车辆状况、卫生、行车安全等方面进行重点联合检查。			截止 3 月 24 日，高新公交公司已圆满完成办公操作系统升级工作，保证了公司办公系统的运行效率，为公司各项行政管理提供了有力支撑。		
此次联合检查结合实际，重点突出。检查涉及车			(综合管理部 孙晓亚)		
内、外卫生是否清洁，有无刮痕、破损；车门、窗玻璃是否明亮，有无残缺、破损；前后风挡有无杂物，座椅、座套是否干净齐全，地板有无垃圾，驾驶室卫生是否清洁；车内宣传标语是否规范，服务标识是否齐全等。通过对检查					
出的安全隐患及问题及时进行反馈及整改，以确保车辆运营安全。					
为保证检查工作按照全方位、高标准、严要求的原则开展。各检查人员实行谁检查、谁签字，对检查中发现的问题，迅速督促相关部门进			(法规稽查部 范晓东)		

加强交流合作 促进共赢发展			高新公交单日营收突破历史新高		
3 月 25 日下午，高新公交公司一行六人来到了位于包河园区工业园内的安凯汽车股份有限公司进行考察交流，安凯营销公司副总经理热情的接待了大家。			阳春三月，洋溢着春天的气息，位于高新区的大蜀山、野生动物园等游玩景点人潮涌动，迎来一波又一波的游客。		
高新公交公司负责人首先就多年来安凯公司对公司			为充分满足乘客出行需求，高新公交合理调配车辆，据统计 3 月 16 日当天累计发车 651 班次，投币收入突		
的发展所提供的支持与帮助表示感谢，对安凯有关工作人员与公司合作工作的成效表示了肯定。公司现拥有安凯客车 53 台，服务于公司多条线路，此次到来，主要是公司近期计划拟再次增购一批新车，同时就原有安凯车辆			破 1.9 万元，换乘客流量近 4 万人次，较去年同期运营客流高出 8000 人次。		
在运营过程中出现的问题进行交流。随后安凯营销公司副总经理对高新公交公司再次选择安凯车辆表示感谢，安凯公司将会针对原有车辆出现的问题进行统计汇总，双方在不影响营运秩序的前提下共同解决这类车辆问			下一步，高新公交公司将进一步贴近居民，听取可实施意见，完善线路管理，为区民出行提供更多方便。		
题。			(财务部 杨洁)		
考察交流中，安凯汽车公司就如何正确选购汽车配件、公交车载设备的维护以及各种品牌客车的优缺点进行了详细的介绍，为双方下一步合作奠定坚实基础。					
(运营管理部 陈大伟)					



一滴血，一片心，一份爱



高新公交公司员工积极参加义务献血活动

积极响应,参加无偿献血活动

为弘扬救死扶伤的人道主义精神,促进精神文明建设,高新公交公司职工在公司领导的带领下,积极响应,参加高新区举办的无偿献血活动。

无偿献血是社会公益事业,是人间传递真情的红色纽带。为做好此次活动,高新公交公司提前准备,印发无偿献血活动通知,鼓励员工

积极参与;发放普及献血科学知识及献血宣传手册,确保献血人员充分了解无偿献血相关知识。同时,由于公交行业的特殊性,大部分参与无偿献血的员工来自一线驾驶员,为方便一线驾驶员交接班方便,减少来回奔波,高新公交公司在集团公司的协助下,主动联系血站,希望派遣专车,停放在开福寺公交停保场内,方便一线员工的参与的同时确保献血活动正

常有序开展。
据统计,目前报名参加此次无偿献血活动的员工已达88人。相信,通过此次无偿献血活动的开展,将进一步增强员工社会责任感和使命感,树立高新公交人的美好形象,全面展现高新公交公司员工良好的精神风貌。
关爱生命,无偿献血
3月19日下午,一辆献血车开进了高新公交公司开福寺公交停保场,场站内人

头攒动、热闹非凡,广大干部职工抱着关爱生命,播洒爱心的美好愿望,正激情满怀的排队填表、体检,积极参加公司工会开展的无偿献血活动。
在体检的过程中,有些同事担心自己的血液不符合捐献条件,紧张焦虑之情溢于言表,不停地询问是否合格,直到医生给予肯定答复后,他们才展露了笑颜,长舒了一口气。经过检查,有几位

同事因为身体状况确实无法献血,经过医生的反复解释,只能遗憾地离开了现场。他们失望离去的身影是默默的,却彰显了无私的人格魅力。
在献血车上,殷红的热血涓涓的流入采血包,他们是高新公交职工用自己的热血,汇聚成一股暖流,传递着爱心,播撒着仁义。据统计,当天共有40多名员工前来参与献血活动,捐献血液

5100毫升热血。高新公交公司献血活动发起于2011年,如今已坚持了4年,得到了越来越多员工的积极响应。
在春风和煦,大地回春的三月,高新公交公司干部职工用自己的实际行动践行着为人民服务的精神,传递社会关爱的正能量。
(综合管理部 孙晓亚)

明媚春季 千树梨花千树雪

"忽如一夜春风来,千树万树梨花开"朗朗上口,深冬寒彻骨,岑参写下这句诗词时以梨花喻冬雪,创造了一个诗意、春意融融的境界,描绘出一幅生机勃勃的、春意盎然的景象,没错,梨花总似寒雪,美有生机,美的静谧。

碭山的梨花便承载着万千人的喜爱,有人爱它的白亦有人爱它的净,在盛产梨花的家乡,就是这干净洁白的花儿伴随了多少人成长,片片梨花海里留下了多少人的记忆。每到三四月份也是家乡最美的季节,每年的四月一年一度的梨花节便如约



举行,那时的乡村果园里处处弥漫着淡香,雪白的梨花在油菜花、桃花的陪衬下景象蔚然,远远望去,高高的白,密密的黄,淡淡的红尽收眼底;梨花节名景鳌头观海,

梨树王,瑶池烟霞,古黄驿站在花海的点缀下也有了别样的美,有意无意间让人有记录的冲动。梨花盛开的季节,也是碭山人民忙碌的季节,这时的田地里大人们在采花

授粉,谈笑风生;孩童们在花海里嬉笑玩闹,追追赶赶,人景合一此番景象便让人有了"碭山梨花美,人间情绵天"的感叹,相信此时的你也只想做个静静的观花人了。

想起家乡的一句民谣"二月你没来,三月别等待,四月请你看碭山,一片梨花海,梨花雪如白,梨花满枝丫……"常言道"烟花三月下扬州",我更想说"四月芒碭赏梨花"!千树洁白,万亩花海,明媚四月的梨花海里必让您流连忘返……

(财务部 焦艳君)

你忙嗎？

"喂,最近忙么?怎么也不联系了啊?有时间一起坐坐啊?"

"嗯,最近事情挺多的,等有空我联系你吧,咱再一起坐下聊聊好吧。"

"那好吧,等你电话!"

"嗯嗯,好的,那先这样,挂了啊?再见!"剩下的只是冷冷的嘟嘟声,到底忙么?在忙些什么事情呢?

很多时候你都会想约几个朋友一起坐坐,排遣一下无聊时光,也借此聊聊彼此近况如何,也想拉近彼此之间的感情,不让友谊就此而淡化。电话那头回答你的是干脆还是无奈呢?每个人都有自己的工作或者事情要忙,可是,真的忙到了那种坐下的时间都没有了么。也许,有些时候你也成为了接电话的那个人,也是很忙没有时间坐下的那个人。

忙,曾经很单纯,真的就

是很忙。现如今成了委婉拒绝的代名词,说忙只是不想参加,不想去,不想见面,没有兴趣……曾经的忙,很简单,现在很忙,手头的事情也多,等会给你回电话或者下班约个地方见个面吧,既把工作忙了,还不耽误朋友相聚。现在的忙,很复杂,电话里口口声声的很忙,没时间,也许你手里正打着牌,下班约了另一帮子人吃饭唱歌,充实了自己却冷落了他人。

在你渐渐忽略一些人的时候,那些人也在渐渐的适应没有你的存在。当你习惯性的熟一些而忽略一些朋友的时候,最后剩下的只是孤单的你。何不在这个春暖花开的季节,重拾淡忘的友情,一起踏青郊游。

你,还在那么忙么?让身心回归自然,让友情变的和谐。

(运营管理部 陈大伟)



浅游滨湖湿地

一周连续的阴雨,周末迎来了久违的阳光,闲来无事就驱车前往滨湖湿地公园。其实,一直就有到湿地公园的打算,这事那事的打断了实际行动;中间也有驱车前往过,最终因为太笨,没能找到路线而折返。

到了滨湖湿地公园,找到停车的地方,停车锁门直接来到了公园入口,可能是天气的原因吧,公园入口来往的人不是太多。漫步在公园里,有对对的情侣,有三五

成群的朋友,更多的是带着父母儿女的前来散心。有步行,有骑车,还有席地而坐的,每个人的脸上都洋溢着开心或幸福的笑容。公园有供骑车的道路,也有与行车道分开的人行栈道,既保证了骑车游玩的便利,同时也加强了行人漫步的安全。公园树木成林,亭台楼榭,小桥流水乌篷船,很是惬意。一路上的说笑,一路上的欣赏,空气都甚是新鲜与干净,忍不住狠狠的吸那么两口。道路

两边还布设有音响,声音不大却有刚好能听见,不失亲切与周到。

一路行来,身心放松,更多的是自我的释放。现在社会的各种压力,需要调节与缓解。更多的是思考,文明进步却让绿色消失。自然环境的恶化,森林面积的减少,各大城市花费巨额的资金来人造公园,对于人类来说挺讽刺。一直等到空气污染爆表,雾霾笼罩城市,才发现问题,后悔晚矣。现代人很多选择

到风景秀丽的山川湖海旅游,选择周末带着亲朋好友到公园散步,正是说明人们需要的是绿,是自然,是健康!

公园里浅游一个多小时,约莫着走完了三分之一的地方,美景尽收眼底,心肺浊气也尽呼出,折返之意油然而生,未游之处等待下次的窥探。折返的路上,倾听音乐,嘴角不自觉的上翘,嗯,一个不错的周末。

(运营管理部 陈大伟)

晚饭后,一个人小小的无聊,打开电脑,很失望今天的网络不给力,看看床头的几本书,重新温故的欲望为零,无奈……还好有几部缓存的电影能陪我消耗一下时间。今天外面淅淅沥沥的下着小雨,有点点湿冷,心情跟天气相仿不是很阳光。《无人区》?喜剧,等心情超烂时再看吧;《唐山大地震》?岂不是越看越悲伤难过;只有《等风来》了,乍一看名字有点抽象,猜不出头绪,好在里面有几个小年轻,还算养眼,看下去吧!

整部电影刚好 100 分钟,也许这是一部温情疗愈电影,有点哲理性。看到了女主,一个在外努力工作,看得清现实顶得住压力的女生,为了证明自己,为了不被看

低,偶尔会装,偶尔虚伪,心里却清楚自己到底是什么。她叫"羽蒙"很诗意的名字,《山海经》里却有另外的解释,羽蒙是只怪鸟有短短的翅膀,想要飞却飞不起来,跟女主很贴切它有梦想却总是很短暂的败给现实,折射出更多人生活的状态——梦想慢慢的变成了愿望……男主王灿,不折不扣的富二代,生活惬意出手阔绰,嘴巴又损又臭,他对生活的理解跟绝大多数人不一样,他想要的生活是妻子儿女给不了的。他有从未改变过的梦想,借用一句台词"我不像你们我的梦想一直没变,就是战死沙场"他身上有勇气有冲劲,所以敢在异国他乡遇到群众抗议游行时挺身而出,很欣赏那视死如归的态度,一个



很二更有血性的人物,多少人就是缺少了那点血性,变成了小心翼翼的人。

电影看下来没有什么亮点,慢节奏,很平淡。不谈爱情、不谈争斗、不谈现实没有华丽丽的台词也没有吸引人眼球的情节。拍摄在尼泊尔,这么一票人来到尼泊尔不论初衷怎样都有同一个想法"我是来寻找人生意义的"。电影里有群有意思的大姐,喜欢她们唱的那首歌"你不知道有多少人羡慕你,羡慕你的年轻,因为他们也曾经年轻"她们的表情里有怀念,有回味,有羡慕……我想女主听到时悲伤会淡去些吧,毕竟很庆幸她还年轻,还有起飞的本钱。到电影的最后,男女主角一起登上山峰去滑翔,在男主的鼓励下"羽蒙"克

服了恐高勇敢站在了高峰,那时我才真正理解《等风来》的意义。

"不管你有多着急,或者你有多害怕,我们现在都不能往前冲,冲出去也没用,飞不起来的,现在的我们只需要静静的,等风来。"最终他们等到了想要的风,飞起来了,看到了最美的尼泊尔风光,羽蒙神态轻松的回国,王灿还是那样激情活力。他们或多或少的感受到了生活的意义,多了面对以后的勇气。有时,生活里需要多点乐观,经历多点的挫折不可怕,要相信不是你飞不起来,只是风还来,只要做好准备静静的等待,时机来的时候就靠近了梦想。

(财务部 焦艳君)

说问题提建议

探讨公交发展



3月11日、12日两天,在高新公交公司会议室召开了652线路党的群众路线教育实践活动调研座谈会。公司主要负责人、相关部门负责人参加了调研座谈。会议就当前652线路生产生活方面最迫切需解决的困难、企业经营管理等最不满意的问题进行交流,同时向652线路

员工征求了有关对提高公交服务水平,如何做好安全营运服务工作的意见建议。座谈会上,652线路在场的每位职工就线路目前的状况和个人工作提出了自己的观点。驾驶员石昊建议:能否结合驾驶员本职岗位的需要考虑线路的调班、还班情况;刘向阳建议:希望公司在落

实政策问题时能加快速度,缩短不必要的时间;其他驾驶员也分别就更好的做好运营服务工作、车况维护等方面提出了合理建议。近两个小时的会议,公司领导将职工们所提的意见建议一一记录。对于一些能够现场解答的问题,也是认真答复。会议最后,公司领导作

(运营管理部 陈大伟)



提高执行力

落实讲效率

随着党的群众路线教育实践活动的开展,为提高公司执行力,对员工反应问题落实讲效率。3月17日下午,高新公交公司召开三月份双星考核调度会议。公司领导主持会议,双星领导小组成员参加会议。此次召开的双星考核调度会议与之前有所不同,会议主要针对前期调研的驾驶员代表、党员代表以及各别线路所提出的关于双星考核周期过长、调班(调休)工作量完成率、迟到、维修单次等问题进行讨论。会议明确,一是在星级考核累升直降不变的前提下,双星考核周期调整为每个月为一个星级考核周期,考核合格后可直接申报升星及发放此星级奖励;二是驾驶员调班(调休)在完成

的前提下,驾驶员在一个考核周期内,上下午调班时,原有计划单次按实际完成单次记录,调休时,原有计划单次不做任何变化。三是除了首班车和预备车辆迟到直接影响双星考核以外,其余车辆在不影响自己单次发车的情况下迟到,一律不影响双星;同时明确在个人付钱调班的情况下,维修单次按原有计算方法,计算在调班人车辆上,同时两个班驾驶员平摊维修单次。通过此次双星考核会议的召开,标志着公司对员工反映问题的重视,落实政策的高效。公司将以高度的责任感,切实做好员工服务工作,为实现高新公交公司平稳发展做出更大的努力。

(运营管理部 陈大伟)

积极开展中层干部交流轮岗工作

为认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动安排部署,进一步提升公交行业管理人员的工作作风和工作质量。近日,高新公交公司对中层干部和工作人员进行了轮岗大交流。过去,由于公交工作的特殊性和人员配置的传统性,人员岗位安排较为固定,会出现长期固守一个岗位而不思进取的弊端。为加强公

司干部队伍建设,提升公司综合素质,高新公交公司积极推进中层干部轮岗交流工作。此次干部轮岗交流共涉及三个部门5名中层干部及1名工作人员。针对轮岗员工,公司要求要尽快转换角色,尽快熟悉情况,尽快完成工作交接,并鼓励干部职工要树立“有位就要有为,有职就要有责”的理念,积极营造“靠素质立身、靠实绩进步、

靠能力发展”的浓厚工作氛围,把公司的各项工作抓紧抓好,抓出成效。通过此次开展的干部轮岗交流工作,为干部在多个岗位施展才华提供了更多机会,促使高新公交公司干部向业务多面手和复合型人才转变,为高新区公交行业发展工作奠定了良好基础。

(综合管理部 孙晓亚)

高新公交拟开展领导接待日活动

为扎实开展党的群众路线教育实践活动,推动高新公交公司教育实践活动深入开展。近日,高新公交公司拟出台《高新公交公司领导接待日实施方案》,将把每月的15日确定为公司领导接待日,由公司领导及各部门负责人轮流接待来访员工,更好地直接联系服务群众。开展“公司领导接待日”活动是高新公交公司落实党的群众路线教育实践活动的

要求,重心下移,多接地气的重要举措。为确保“活动”取得实效,“接待日”将本着“谁接待、谁负责”的基本原则。对于能够当场答复、解决的一般问题,接待领导直接解答或者提出处理办法,责成有关部门处理;对情况复杂、涉及面广、影响较大的问题,由公司主要领导亲自主持研究,制定控制、化解矛盾的措施,组织协调,妥善处理;对已经或者应当通过法律诉

讼、仲裁处理等方面的问题,接待领导责成有关部门或者相关人员依法、以规进行处理。公司希望通过开展“公司领导接待日”活动,能进一步深化公司民主管理,听取员工对公司各项工作的建议、意见和诉求,融洽干群关系,促进管理提升,维护公司和谐稳定发展。

(综合管理部 孙晓亚)

提前筹备

服务园区发展

3月14日下午,高新公交公司召开工作会议,就合肥七中新校区周边公交运力保障方案进行研讨。公司主要负责人主持会议,各部门负责人参加会议。合肥七中新校区于2012年在高新区内开工建设,七中新区的建成既能填补高新区没有省示范高中的空白,又能使高新区更多的学生能进入省示范高中就读,是合肥促进教育均衡发展的又一重大举措。合肥七中新校区规划设计120个班,可满足6000名学生在学校学习,5000名学生寄宿的需求。经过两

年多的建设,合肥七中新校区今年将迎来首届学生,为做好公交运力保障,高新公交公司提前筹备,结合公司实际及学生的出行特点及周边道路情况,提出了学生专线车运营方案(草案),目前,方案已通过公司内部讨论、完善。下一步,公司将主动对接合肥七中,就学生专线车运营方案(草案)进行完善,确保学生出行方便、安全、舒适,为高新区经济社会发展做出贡献。

(运营管理部 陈大伟)

七中新校区公交线路规划方案初稿出炉



经过近两周的调研,合肥七中新校区公交线路规划设置方案初稿“出炉”,方案重点针对学生出行特点,满足出行需求设置,方便对接干线公交的同时进一步优化高新区内支线公交的网络布局。为最大程度满足学生出行,做好公交服务工作,本次规划共设计了四套方案。一是由合肥七中新校区至野生动物园公交首末站,方便换乘市公交48路与801路公

交车;二是由合肥七中新校区至蜀山森林公园公交首末站,方便换乘市公交20路、48路、118路、801路公交车;三是由合肥七中新校区至开福寺公交停车场,方便换乘市公交48路、234路、801路公交车;四是由合肥七中新校区至柳树塘公交首末站,方便换乘市公交41路、43路、158路、162路、166路、

518路公交车。为了使线路设置更贴近学生出行需求,科学、合理布局公交线网,高新公交公司将近期对接合肥七中,征求意见,明确最终规划方案及运行时间、班次等,全力做好各项服务工作。

(综合管理部 孙晓亚)



高新公交三八节为女职工送鲜花



在“三八节”到来之际，公司为了表达对公司一线女职工的祝福，特开展了“送鲜花，庆三八”活动，祝福她们节日快乐！

公司现有在岗女职工 64 名，其中一线女职工 45 名，占全公司女职工的绝大多数。由于公交行业的特殊性，在节日期间，为了能够正常更好地为广大群众做好出行服务，她们依然坚守在各自的工作岗位上。为了让忙碌的一线女职工们能过一个快

乐温馨的节日，公司为每位一线女职工精心准备了一束鲜花，表达着对女职工的尊敬与爱护，祝愿她们节日快乐，青春永驻。

送花祝福行动让员工们收获的不仅仅是鲜花，更多的感动，当温馨的祝福、芬芳的鲜花和女职工们的笑脸融汇在一起，公交车内外的乘客也感到了高新公交公司大家庭的一片温馨和甜蜜。

(综合管理部 孙晓亚)



高新公交工会开展困难职工慰问活动

今年 3 月 5 日是“学雷锋日”第 51 周年纪念日，为弘扬雷锋精神，传播中华传统服务理念，公司除了组织开展清洗车辆、擦站牌、维持乘车秩序等志愿服务活动，又于 3 月 6 日携手公司工会

成员慰问一线困难职工，为一线困难职工送上温暖。

在公司运营管理部部门负责人带领下，协同公司工会成员来到五位困难职工家中，给困难职工送去公司的关怀及慰问金，并详细询



问了困难职工的日常生活和身体健康情况，鼓励他们要有战胜困难的信心。活动中，运营部负责人还和老人亲切的拉起家常，彼此之间有了更多的共同话题，老人感动地说：“感谢公司一直以来对她们生活的关爱和照顾。”

此次工会慰问困难职工活动的开展，体现了公司对一线员工的人文关怀，更把社会大家庭的温暖送到每一个需要帮助的人心中，让爱心一直延续下去。

(运营管理部 余慧)

