

## 高新公交召开第一届第二次工会会议

12月26日下午,高新公交第一届第二次工会代表大会在公司206会议室隆重召开。公司总经理助理出席会议,会议由工会主席主持。

这次会议,是公司工会组织的一次重要会议。公司领导对本次会议高度重视,公司总经理助理亲临大会作了最重要的讲话。总经理助理在讲话中充分肯定了工会工作在公司工作中的地位与作



用。他说,此次会议的召开,是公司全体员工民主生活中的一件大事,对于加强公司工会组织建设,发挥工会组织作用,促进公司又好又快发展,具有重要意义。

随后,会议表决通过双星考核制度,包含《星级驾驶员管理办法》、《星级驾驶员考核细则》、《星级线路管理办法》、《星级线路考核细则》四项内容和《员工手册 2014

版》的决议。

最后,公司工会主席介绍了工会自成立以来所做的工作,并对关心和支持工会工作的领导和同志们表示感谢。就公司工会下一步工作,指出,工会要成为营造公司良好面貌的表率,充分考虑广大员工的生活、生产实际,切实为广大员工谋福利。

(法规稽查部 吴琼)

## 高新公交召开 2015 年预算分析会

近日,高新公交在结合2014年财务预算完成情况及2015年运营计划安排的基础上,顺利完成2015年财务预算初稿。12月24日下午,由公司总经理及各部门负责人参加的预算分析讨论会,在公司206会议室召开。

会上,财务部首先对2014年财务预算各收入支出

指标完成情况进行了详细汇报,2014年高新公交整体预算完成情况较好,预算差异率约3%,预算指标比较细化全面,预算金额贴合实际;其中广告及租车业务超额完成指标,成本开支实现结余;随后,财务部对2015年财务预算初稿进行了详细介绍,参会人员针对各预算指标进行

了细致的分析讨论。最后高新公交负责人指出,2015年要继续发挥财务预算功能,强化成本控制措施;一方面要保持收入继续增长,不断优化运营线路和排班计划,努力开拓广告及租车业务;另一方面要严格控制各项成本支出,重点做好可控成本费用的监控,加

强预算考核管理,努力实现收支平衡;并安排财务部按照此次会议要求,对相关指标尽快修订完善,确保高新公交2015年能够圆满实现各项年度目标任务。

(财务部 李琼)

## 电子站牌,助公交发展

12月8日下午,由安徽富煌和利时科技有限公司向合肥高新公共交通运营有限公司介绍关于高新区智能候车厅的会议工作,在高新公交公司206会议室召开。此次由富煌和利时公司主要领导带队,相关项目负责人及技术人员通过PPT模式向高新公交详细的解说了智能站亭的功能、布设以及目前国内做的较好的城市。

城市公交的发展,离不开车辆、道路及基础设施的建设发展,而公交站亭的布设发展也就显得尤为重要。这

次富煌和利时公司介绍的电子站牌,有独立式及内嵌式两种;站牌主要由站点名称、LED显示屏、液晶电视、功能按键及电子线路指示牌等区域组成;可以实现最近车辆与本站距离、天气预报、便民信息、公益宣传等。

目前,电子站牌做的较为成功的城市有杭州、成都等地,随着与国际接轨,高新区的发展也日新月异,公交站亭电子化也是高新公交未来发展需要考虑的重点。

(运营管理部 陈大伟)

## 高新公交党支部再添新成员

12月26日下午,高新公交党支部在党员活动室召开了支部大会,讨论预备党员阮超同志转正事宜,支部书记孙晓亚同志主持召开了此次会议,党支部全体党员共9人参加了会议。

根据会议议程,经支部大会充分讨论和举手表决,一致同意阮超同志转为中共正式党员,并报请集团党委审批。

表决完毕,支部书记孙晓亚同志作了总结。孙书记首先对阮超同志转为中共正式党员表示祝贺,同时要求



阮超同志在支部的带领下,一如既往地按照党员标准严格要求自己,加强自身修养

的塑造与提升,随时为党支部贡献自己的一份力。接着,孙书记希望大家谏言献策,

创新党员管理模式、巩固党支部现有成绩,努力再上新台阶。最后,孙书记希望全体党员继续以高标准、严要求规范自己,主动加强党性修养,自觉宣传党的政策,维护党的形象。模范遵守公司下发的各项规章制度,充分发挥党员主观能动性和先锋模范作用,做好公司全体员工的好榜样,为公司发展步伐的加快推波助澜。

(综合管理部 任因因)

## 完善述职方案,启动年度考评工作

近日,经过多伦次的讨论及修订后,高新公交公司2014年度述职方案正式印发,开启了2014年度年终考评系列工作的第一步。

为做好年终总结、述职与考核,正确评价一年来的工作成绩,不断促进行政管理

人员素质和工作水平的提升,激励员工进一步把思想和行动统一到公司运营发展等各项工作上来。高新公交公司结合去年开展的述职考评系列工作的第一步,将考核全过程置于干部群众的监督下,使考核工作真正起到总结工作、评价成绩的作用。

高新公交公司希望通过开展述职考评工作,引导员工在来年的工作中,能形成你追我赶、良性循环的竞争氛围,为高新公交公司各项工作再上一个新台阶,奠定坚实的基础。

(综合管理部 孙晓亚)

## 高新公交年前大盘存

盘存是公司对于内部实物、现金进行实地盘点和对银行存款、往来款项进行核对,以确定各项财产的实存数,查明帐实是否相符的一种会计管理手段。又逢年关,高新公交组织专人对公司内部固定资产、低值易耗品进

行详细盘存、核实,保证物品与保管人权责的透明化。

12月中旬,财务部与综合管理部组织专人对公司内部固定资产、低值易耗品进行盘点,从部门到一线,一一对各项资产的数量、型号、件数等进行清点,将账面库存

表与实际库存物进行比较、核对,如实记录盘点情况,对每项资产的实际库存、实际保管人进行核实,如有变动及时更改,最终确定正确的库存数量。

通过对公司内部固定资产、低值易耗品的盘点、审

核,便于公司对库存情况进行全面了解,保证每项资产能得到充分合理利用,进一步节省开支,降低运营成本。

(综合管理部 康梦园)

## 临检一线晚餐质量,保延时线路运营

高新公交 650 线路、665 线路延时运营至今已四月有余,这四个月内高新公交公司每日都会安排人员为一线延时驾驶员及调度员配送晚餐。同时公司也结合员工意见,进一步完善送餐服务,确保员工晚间正常工作,保障线路运营安全。

12月11日下午,公司总经理助理来到梦园小区首末站,对驾驶员晚餐质量、菜品种类等问题,进行“突击”检查。总经理助理对一线员工延时工作给予充分肯定,也



进一步询问了一线员工对于晚餐的意见、建议,强调延时线路驾驶员不能饿着肚子上岗。检查后,总经理助理对于一线员工提出的可协调解决的问题,安排专人与供餐方联系、协商,要求供餐方尽快予以改善。

及时、有效的保障晚餐的送达,为奋战一线的员工提供强有力的支撑,公司也将不定时、不定期的下线临检,并结合员工意见,完善送餐服务。

(综合管理部 康梦园)

## 年末工作有规划 专业档案保存紧

2014年即将结束,为了加强部门档案管理工作,充分发挥档案作用,高新公交运营管理部针对部门文件档案资料,进行全面整理工作。

整理过程中,按照文件形式、类别、年度进行分类、整理、装订、归档,照片、电子图像、录音及图纸资料等,根据文件的类型进行标注,以便更好更快的查漏补缺。同时还为车辆设有单车档案,详细记录车辆的保养及安全

问题。为保证文件档案资料的齐全完整,并实现电子信息化管理,便于随时查找文件。

通过此次整理工作,进一步加强了文件档案资料的完整性,也熟悉掌握了公司的基本信息,更巩固了公司的各项规章制度,也为今后的工作提供了坚实的基础。

(运营管理部 符瑛)

## 高新公交迎来一阵“订报风”

2015年即将来临之际,高新公交迎来一阵“订报风”。公司为各站房、各部门订阅《合肥日报》、《安徽日报》、《市场星报》等报纸,让员工在工作之余不忘关心时事。

在科技迅猛发展的今日,

报纸的地位却依旧不容小觑。报纸实在传播信息、推广科技、服务群众方面发挥着重要作用,且具有阅读方便,可以长期保存,可以随时翻阅,又易普及到广大农村等优点。在传达各项重大决策、报道国内外重大事

件等方面能够做到及时、准确、全面,能较好地处理政治性和可读性、指导性和服务性、知识性和娱乐性的关系,引导群众正确对待社会生活中的各种现象,是学习党的方针政策、提高政治思想水平的好帮手。

报纸订阅工作的完善,不仅能传播知识和文化,还能让员工在第一时间了解世界时事动态,第一时间知道发生的新鲜事,进一步丰富员工的文化生活,为公司营造积极进取的文化氛围。

(综合管理部 康梦园)

## 贴心棉袄,温暖你我心



随着天气逐渐变冷,单薄的秋装工作服已经满足不了一线驾驶员的御寒需求。为保障寒冬中坚守在一线岗位的驾驶员师傅有一个温暖的工作心情,在公司领导的关切下,综合管理部积极完成冬装棉马甲的制定工作,并及时将冬装棉马甲发放到驾驶员手中。

此次冬装棉马甲的款式仍以红色为主调,左胸口处

印有公司 LOGO 及“高新公交”字样。冬装棉马甲的发放既能满足一线员工在冬季的需求,又能增强员工的归属感,有利于增强员工在工作中的责任心和奉献精神。

冬至将近,此时看着驾驶员收到棉马甲时脸上绽放着浓浓的笑意,心中亦涌动着阵阵暖流。

(综合管理部 张晓婷)

## 高新公交参加会计人员继续教育培训

12月4日,由高新区财政局举办的一年一度会计人员继续教育培训如期举行,高新公交共计6人参加了此次培训。

会计人员继续教育,是针对正从事会计工作和已取得会计专业资格的会计

人员,每年必须进行的一项再培训、再教育工作。此次培训时间为两天,分别给大家讲述了《个人所得税的昨天、今天、明天》、《企业风险与内部控制》、《事业单位财务会计制度》及《中国地方税体系改革分析》。授课老师分别对

现行《个人所得税法》的发展历程、个税纳税筹划案例、现行税制的不足之处及企业风险的类别、应对措施、内部控制的操作方法等进行了详细讲述。授课老师为大家列举了大量生动案例,并逐一进行剖析讲解。

参会人员纷纷表示通过此次学习,大家收获很大,进一步提高了自身的实际工作能力及专业技能。在今后的工作中将不断努力学习,更好地为我区经济建设服务。

(财务部 李琼)

## 高新公交完成公益广告验收工作

为认真贯彻落实合肥市交通局对公交车公益广告的宣传要求,高新公交近期在公交车内、车外身等位置增贴了公益广告。此次公益广告投放量大,面积分散,规格不一,为确保每面公益广告都按要求张贴,12月17日晚,由公司各部门人员组成

的验收小组,对广告面积进行全面统计,对公益广告的投放工作进行一次全面验收。

晚上9点,验收小组在全部车辆回场后,开始了验收工作。小组成员分别对每辆车的车内及车外身公益广告按类别进行测量,对车辆

自编号及车内外公益广告尺寸逐一记录,并对公益广告张贴是否有毁损情况进行了细致排查。此次总计验收车内公益广告368块,车外身公益广告199块,合计567块,总面积达204平方。公司85台运营车辆实现文明创建公益广告全覆盖,社会

主义核心价值观、争创全国文明城市、讲文明树新风等公益广告随处可见。

目前,创建全国文明城市已到了迎检收官的关键阶段,高新公交将继续做好公益广告的宣传工作,使我们的公交车成为靓丽的流动宣传车。(财务部 李琼)

## 毅行活动,毅炼人心

12月12日,高新公交近60名员工来到大蜀山扩森林公园,参加了此次毅行活动。此次活动由高新集团工会组织开展,集团公司及各子公司全体员工均可按组报名参赛。

毅行活动要求,每组四名成员,必须在活动时间内,按指定线路走完全程,全组共进退,而活动的胜负,也

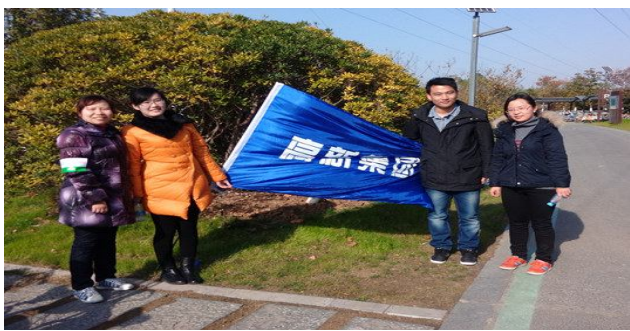
是依该组所有队员是否同时出发且同时到达终点。毅行活动不是竞技活动,更不是

比赛,它是对每个参加者心理和生理上的一种考验活动,追求的是团队精神,锻炼

的是互助精神,只有齐心协力,才能走完全程,才能获得比赛的胜利。

通过此次毅行活动,不仅展现了高新公交人顽强的意志和拼搏的精神,提升团队凝聚力,亦丰富员工业余生活,为员工提供了一个促进交流的平台,一个感受自然的机会。

(综合管理部 康梦园)



## 冬季防护不能松懈

为保障线路行车安全,避免车辆因温度低而出现故障,高新公交积极做好冬季防护用品的准备工作。

随着冬至的到来,天气开始进入三九寒冬,高新公交从道路行车安全和车辆机械使用等方面分类准备冬季防护用品,避免出现防护遗漏。入冬后,因气温骤降至零度以下,道路结冰现象严重,特别是场站内刷车区域、线路背阳路段,容易出现车辆打滑现象,存在安全隐患。高新公交积极联系工业用盐出售厂商,了解工业用盐的售价、质量、来源等细节情况,并及时采购定量储备,满足

冬季融化道路结冰区域的需求,以保障行车安全。气温降至零下后,高新公交也与中石油公司取得联系,定量储备柴油防凝剂,有效降低柴油冷滤点和凝点,提高柴油的低温流动性能,保障发动机冷启动顺畅,避免因气温零下柴油容易凝结而造成的困扰。

冬季气温变化明显,防护用品是车辆冬季正常运营的基础保障,储备后还要根据气温变化,及时调整储备用品数量和种类,才能保障运营车辆安全过冬。

(运营管理部 余秋烨)

## 创建预检查 查出问题早整改

12月3日下午,合肥市交通运输局负责文明创建管理工作的张书记等一行人来到高新公交,主要对高新公交在文明创建的相关工作方面进行检查督导,检查内容包括公交首末场站、运营线路站牌、运营车辆等。

根据合肥市交通运输局11月24日召开的文明创建推进会要求,首末场站要有宣传标语、场内卫生要整洁干净、站牌设置要正、用字规范、站台公益广告要达到“四·六二”及运营车辆对公益宣传方面做了详细的要求,带着这些要求,张书记等一行人对高新区内的柳树塘、柏堰科技园首末站及651

线、652线、653线沿线站牌进行了检查。检查结束后,张书记将检查结果通报于高新公交陪同人员,对于高新公交首末站点、运营车辆广告等方面做了肯定,表示能够达到创建要求;但对于运营线路沿线站牌存在污渍问题及站牌边垃圾桶破损等问题与创建要求还存在很大差距,需要进一步改进加以完善。

面对检查出的问题,高新公交的工作人员将立即抽调人员进行整改,争取用最短的时间完成整改任务,力争做到创建达标。

(运营管理部 陈大伟)



## 提前筹备早应对 保障安全便出行

12月31日,合肥迎来2014年入冬最冷天气。为了做好公交出行保障,安全准点的服务园区百姓出行,高新公交运营管理部提前申请采购了一批柴油防凝剂,随着车辆晚间回场加油时一同加入使用,避免因温度低造成的油料结冰,影响车辆次日上线运营。

合肥的天气冷暖转换的较快,没有持续多日的低温,结合公交行业运营特点,减少运营费用开支,公司采取添加防凝剂的办法来应对突发的较为短暂的低温天气。在不影响车辆正常运营的前

提下,防凝剂可以有效的保障车辆燃油不会因为低温而冻结。只有正常上线运营的车辆,才能给出行的百姓提供方便,让早上上班与上学的客流准点乘车,安全准时抵达目的地。

除了防凝剂的购买,高新公交还及时的储备了工业用盐,以应对大雪天气造成的路面结冰,保证给高新区的人们提供一个安全可靠的出行条件。

(运营管理部 陈大伟)

## 文明创建 站牌检查不容小视

为了更好的监督站房及车辆的卫生情况,12月15日上午,在高新公交法规稽查部负责人带领下,开展了对公司梦园小区、柳树塘公交首末站场站的临时检查。

此次主要检查车辆卫生情况及场站内公交车车辆停放情况,检查人员对场站内停

放的公交车逐一进行登车检查。车辆卫生方面着重于对驾驶室、地板、风扇、垃圾篓、轮胎及车外身,整体检查情况基本符合要求,检查人员按创建要求一一按项进行登记拍照。面对园区内道路经常洒水的现象,驾驶员们不惧辛苦,到站后按序停车清

洗车辆,受到检查人员一直好评。

下一步,公司将建立健全常态化检查机制,在日常检查工作中,以倾听驾驶员心声为主、督促车辆卫生为辅,共同促进公交事业扎实稳固发展。

(法规稽查部 范晓东)

## 站牌改造需谨慎 测量工作要细致

为了更好地服务园区发展,改善乘客候车条件,近期高新公交与富煌和利时公司对高新区内简易立柱式站牌进行了统一的测量和核查,对其中可进行灯箱式线路指示牌改造的站点进行统计汇总。

高新公交近期对园区内

已建成的站点、候车亭的站牌进行了逐一检查、登记,根据站点地理位置的重要性及早晚客流情况,筛选出部分立柱式站点,并依据站点的主次顺序对其进行了分类汇总。同时,针对站点周边的绿化情况就站亭改造后的大小、范围作了估算和准确的

测量,为改造的立柱式站牌做好了准备工作。

下一步,我司将进一步与富煌和利时公司沟通,有计划的将园区内符合条件的简易立柱式站牌进行改造,为大家乘公交出行提供更好的硬件设施服务。

(运营管理部 尚仁杰)



## 擦亮车身 明亮城市公交

为了积极响应合肥市创建文明城市工作,12月5日高新公交围绕“区内公交站牌”开展了部门联动机制下的站牌大检查。

此次站牌检查,公司相关责任领导亲赴一线,并就此专门召开了内部会议,对检查人员做了工作上的部署,就检查标准及范围做了细化,针对站牌周边的垃圾箱设施、站牌破损、地面硬化、灯箱式站牌内公益广告

缺损及站牌上小广告张贴等问题进行了梳理。要求检查人员认真记录每个站牌的实地情况,并拍摄相关照片,按要求完成各项检查任务。

下一步,公司将就检查出的问题一一梳理、统一汇总,及时反馈给相关单位,抓紧落实整改,确保创建工作的有序进行。

(法规稽查部 范晓东)

## 及时更换 保障安全

高新公交近期排查了所有车辆门泵,并更换了老化的门泵密封圈。

高新公交针对冬季气温较低,门泵密封圈变脆,老化后易断裂等现象,对不同批次的车辆门泵进行逐一核查,重点细致的检查了使用时间较长、线路站点较多及相对使用频率较多的车辆。一辆车前后门共有3个门泵密封圈,密封圈在开关门时,起着重要的作用,但一旦出

现老化,就会出现门自动开关,门关不上,门泵漏气导致气压缺失等现象。经过细致的核查工作,下一步将立即安排工作人员对老化的密封圈进行统一更换。

后期将统一记录更换后门泵的使用情况,并保存更换时间、数量等数据信息,整理后制定更换计划,定时定量及时解除存在的安全隐患。

(运营管理部 余秋桦)

## 年终核查车内设备 保公交车辆安全运营

2014年即将接近尾声,高新公交为确保年终完美收官,近日,高新公交针对车内设备是否使用正常进行了排查维护工作。

近期,车载设备公司技术人员配合高新公交工作人员对所有运营车辆的三牌、报站器、3G硬盘等设备进行仔细核查,认真记录每辆车的问题情况。在核查过程中,发现部分车辆存在报站器、3G硬盘损坏问题,车载设备公司也第一时间安排专业技

术员对所发现问题进行修复。随后高新公交工作人员将对所有车辆的3G流量数据传输卡进行信息核对及费用查询,并积极与联通公司对接,对费用不足余额的车辆进行了续费,在保证车辆正常运营的同时,也提高了车载信息正常传输的稳定性。

下一步,公司将继续加大设备维护密度、准确度,力求做好服务、维护、运营全方面到位。(运营管理部 杨慧)

### 中国,你何时不再加塞

中国社会的进步,让我们感受到了切实的利益体会,吃、喝、玩、乐,穿衣、住宿、出行等等,都发生着翻天覆地的变化。所有的一切,不再局限于身边,不仅是各地特色可以走出产地而汇集于我们身边,人们更是能够跨出国门走出去尝试这些。要出去,就要借助交通工具,乘坐飞机、火车、轮船也都不是什么稀罕事,而曾经寻常百姓都希望拥有的小汽车,如今也是满大街的到处跑。

随着工业的发达,进口或是合资,亦或者自主品牌

的各类小汽车琳琅满目,给了国人不同的选择。有钱的大佬选择进口车,小康的国民选择合资车,腰包不足的就选择了国产车;不管是为了生活上的改善,还是面子上的装饰,车,已经成了家家户户的生活必需品。

随着车子越来越多,而道路压力也越来越大,每每开车走在路上,便是拥堵不堪;上下班的高峰道路上,那就是一场场的博弈呀!交通规则抛之脑后,道路交通标线成了摆设,各种别挤现象不断,甚至出现交通事故。性能好些的车辆俨然把马路

当成了表演的舞台,随意变道,随意加塞,走在自己道上的车辆还得处处防着别人,开车成了一种负担,神经绷得紧紧的,你不去找别人麻烦却被别人找着麻烦。除了加塞,还有车辆逆行,为了争得那一两分钟的红灯时间,车辆都开在了逆行车道,很多时候都恍恍惚惚的产生了幻觉,难道是自己的车开错了?逆行的车辆往往还都霸气无比,他还主动朝你按喇叭,闪远光灯,警告你离他远点。这个社会所展现的违法的比守规矩的还猖狂的这一现象,让越来越多的本分

之人出现了恍惚与动摇,恶性循环不止,只能期待这一现象的改变。

诉说的种种,也许是一种心情的宣泄吧?但更多的,我想还是对驾车人的一种期盼!只有自己遵守了规则,没有了中国式的加塞,才能让道路畅通,让心路豁达。

(运营管理部 陈大伟)



### “敢死队3”中的你我

鉴于一种好奇的心理,也出于要证实什么的动机,毅然决然的在第一时间观看了《敢死队3》。一般续集续到第三部,基本上很难再有突破了,因为新的故事、情节、人物的加入,到最后,渐渐的会将变成披着旧名字的新电影,所以这次的电影对故事情节和将要留给人的感触方面没有抱有太大希望,只是将它当做是一部不用思考和很多感慨的刺激性枪战片来欣赏。

可是,我错了,这部电影虽然没有打破它的惯用模式,强壮的身体、变幻的速度、无尽的子弹、性能过好的

枪械、讨人厌的反派角色和老一辈的动作明星这个模具,但是它倒入了一丝的沉淀,一滴的翻动、一掠的惊艳,让人突然对一部动作片有了回味和感悟,甚至有点感伤。

故事的情节没有新意,就是一帮老动作明星去收拾一个几乎第一次都死不了的反派,不过是旧瓶和新酒的故事而已,但是中间有几段让人动容,史泰龙演的队长为了去复仇,也为了出生入死的弟兄能安度晚年,他忍痛解散了老的队伍,组建了年轻一辈的新队伍,寻找新人的那段繁冗而漫长,几乎

没有什么看点,可是你能感觉到他的失落、他的惆怅,这种感觉就是像是在寻找着自己的接班人,看着自己一点点老去一样,无法形容。中间正面新老冲突有好几次,第一次是老队员发现新队员的一幕,他们互相嘲讽,谁都看不惯谁,嘲笑着年轻和落伍;第二次是史泰龙带着新队员准备活捉坏人,新队员用缜密的高科技计划挤掉了他的“冲进去用武力解决一切”的办法,新技术是成功了,可是他们也因为经验不足,被反击了;第三次是他带着老队员去救被抓的新队员,在反派角色准备好的布

口袋中,他们一起击退进攻部队。

这样的故事开始看的时候没有感觉,可是仔细回味中,感觉这就好像是一个说自己的故事,80后的我们,也看不懂90、00后的世界,可是我们又不得不承认我们已不再年轻,不是一个充满激情的年纪了,虽说像电影上说的一样,“心态年轻就可以了,我们和当初一样”,但是终究会像电影结尾处一样,年轻一辈问老一辈“你何时把队长的位置让给我”。

(运营管理部 余秋辉)

### 为“科技金融杯”足球赛喝彩

11月2日下午,高新集团“徽商银行科技金融杯”七人制足球赛冠军、季军争夺友谊赛分别在高新区梦园中学足球场上隆重登场。参赛的四支队伍分别为高新集团、高新队、高创公司及高新股份队。

首场比赛由高创公司队VS高新股份队拉开战幕,争夺季军宝座,赛场上的选手精神抖擞,心中只有一个信念那就是力争取得胜利,取得荣誉。争取赛出成绩,赛出水平。裁判吹响比赛开始的哨后,两队队员就开始了如火如荼的拼抢,最终高创公司以6:2取得了季军宝座。

随后开始了本届赛事的重头戏冠军赛,由高新集团队VS高新队,比赛前夕赛场外已经开始沸腾,众多观众你一言我一语的揣测比分,争论谁是冠军,谁能取得佳绩。各自为营为自己支持的队伍呐喊。在场外一片热闹声中,冠军赛也闪亮开始,开场仅五分钟,高新集团就远射成功射门,给对手造成了心理压力以1:0的比分结束了上半场比赛。下半场比赛充满了技术与配合,场上人踢得团结,场外啦啦队也不闲着,分别喊着口号。下半场开场后,高新队也积极拼抢最终两队握手言和以总

比分2:2暂时结束了比赛,开始了点球大战。点球大战是一场心理战,两支队伍都异常谨慎各自派出了五员大将上场派点球,最终高新集团以总比分5:4问鼎冠军,高创公司队获得亚军。

自此本届赛事圆满结束,我们围观的群众也一一散去,脑海中时不时会浮现赛场的点滴,祝福高新区的各家队伍,也希望我们高新公交足球队可以很好的发扬足球精神,将足球拼搏的那股劲也在日后的工作中可以体现。加油!高新!加油高新公交!

(法规稽查部 范晓东)

### 别为小事抓狂

别再为小事抓狂,小事就是小事而已。太多时候我们总是为了一些无关紧要的事情闹脾气耍性子,其实冷静下来仔细想想,真的都不是什么大不了的事情,往往都是我们在钻牛角尖,把小问题扩大了而已。几次听到身边的有车一族说到“今天被谁谁超车抢道了”然后可能一整天无法释怀,甚至还不断找理由说服自己这是一件很生气的东西。也许这是每个人过于自我的体现,总是不能维持自己内心的平衡,总觉得是自己太倒霉可以避免烦恼的问题牵扯到自己的身上。

日常生活中每天都有许多类似的“小事”,工作太忙碌,被人放鸽子,不得不排队,或者听到不够公平的批评等等...这些小烦恼都在不知不觉间变成愤怒抓狂的源头。如果我们能学会不为小事闹心,就可以得到莫大的回报。我们往往对自己的现状太过于不满意,总是想着自己想要什么,而不是自己拥有什么。看到一句话说“你的心理机制说当这项欲望得到满足时,我就会快乐起来”可是一旦欲望得到满足时,我们又有新的需求出现了。

如果怕可以多想想自己

拥有什么,现状很好的时候可能会收获更多。对现状心存感激,不要长吁短叹,放过身边不开心的小事,工作的表现或许会更好,生活也更美妙。

(财务部 焦艳君)

