

## 参加省市构建和谐劳动关系综合试验区试点启动仪式

4月28日上午,合肥高新区举行省市构建和谐劳动关系综合试验区试点启动仪式,高新区党工委书记、管委会主任宋道军,省人社厅副厅长、党组成员刘少华,省人社厅劳动关系处处长陶贤海等省市领导出席会议,高新公交公司作为园区企业应邀参加此次会议。

会上,陶贤海宣读了《关于同意在合肥高新技术产业开发区开展省市构建和谐劳动关系综合试验区建设试点的批复》文件。

宋道军发表重要讲话,

他强调构建和谐劳动关系是“和谐高新”建设的重要载

体,是践行五大发展行动的重要

举措,是改善软环境、提升国际竞争力的重要途径。有利于促进园区经济的可持

续发展和全面提升园区发展水平。宋道军还对下一步工作推进,提出几点要求:一是要加强力量整合,增大参与力度。争取把构建和谐劳动关系工作做深、做细、做实;二是要广泛宣传教育,提高思想认识。提高企业的认同度、参与度和支持度;三是要加强典型引路,抓好以点带面。在不同规模、不同行业的企业中确立试点和典型,以点带面,不断拓展创建活动的广度和深度。

省人社厅副厅长、党组成员刘少华在会上也做了重

要讲话。他指出高新区要加强组织领导、注重舆论宣传,早日把建设目标变为实际行动,为我省构建和谐劳动关系工作作出新贡献。

最后刘少华和宋道军共同启动水晶球,省市构建和谐劳动关系综合试验区试点启动仪式圆满结束。

会后,高新公交公司结合会议精神,认真组织学习、抓好落实,进一步提高认识,加强劳动关系处理等方面能力的提升,为构建高新区和谐劳动关系添砖加瓦。

(综合管理部 苏婧)



## 高新公交顺利完成季度统计报表申报工作

根据统计局联网直报平台统计报表申报相关规定,4月下旬,高新公交已完成2017年一季度统计报表申报工作。

现阶段,统计局网上申

报工作分为月报、季报及年报,各类报表之间存在重合数据,但各期报表内容,申报审核标准,申报时间又不尽相同,需要统计人员认真核实数据,时刻关注通知要求,

及时沟通,确保按时保质保量的完成统计工作。2017年一季度报表于4月中旬开网,为准确完成2017年季报申报工作,高新公交统计人员认真核对一季度财务报表

数字,通过财务报表、财务软件等原始资料完成统计报表各指标数据统计。由于行业的特殊性,对于申报过程中出现的如极值、变化大等需核实性情况进行说明,同时

加强各报表的审核力度,做好报表之间、指标同期、上期的对比和审核,确定各项指标填报的准确性和完整性,确保报表数据质量。

目前,高新公交已按时

完成本期申报工作,通过审核。既方便后期数据统计,提高数据申报效率,也为相关部门了解园区经济状况,完善经济调控提供准确的数据基础。(财务部 焦艳君)

## 参加“春季要约”推进会业务培训

为贯彻落实省委、省政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,推动企业依法普遍建立集体合同制度,构建和谐稳定的劳动关系,4月25日下午,高新公交相关人员参加了区总工会同区人事劳动局召开的集体协商“春

季要约”推进会暨业务知识培训班。

此次培训,首先由区人事劳动局介绍企业用工状况和集体合同签订进度;随后,市残联组连处处长、市总法律部原部长许松叶通过集体协商和集体合同基本知识、

集体协商的程序和内容、开展集体协商工作需要遵循的原则和注意的问题三个方面讲解了集体合同理论知识;最后,瑶海区总工会原副主席范贤俊通过自己的工作经验讲解了集体合同实务操作知识。

通过培训,进一步增强了基层工会做好集体协商工作的紧迫感和责任感,掌握了开展集体协商工作的操作程序,提高了集体协商工作的方法与技巧,为推进集体协商工作下了基础。

(法规稽查部 吴瑶)



## 赴南岗参加650线站点更名协调会

2017年4月25日下午,高新公交运营管理部负责人带队,赴南岗科技园参加650线站点更名协调会。参加会议的有南岗科技园经贸处处长及合肥八一学校负责人等。

此次会议重点讨论了650线将大别山路的临时站点改为八一学校,因为八一学校位于蜀山区南岗科技园,是一所集小学、初中、高中于一体的全日制、全封闭、全寄宿制学校,仅海内外学生就有5000余人,来往合肥八一学校公交车也仅有650线。自高新公交成立以来,650线由最初西门换乘中

心至火龙地路,到现今梦园小区至大陆轮胎,途径合肥八一学校站点命名一直为临时站,考虑到更好的服务学校,起到更好的宣传效应。高新公交就临时站改为八一学校事宜,与南岗科技园经贸处处长以及合肥八一学校负责人前往现场勘查并进行洽

谈,结合实际情况及周边道路情况,互相交换了意见。

后期,高新公交将主动对接南岗科技园,就更改站点名称进行筹备,确保市民出行方便、安全、舒适,为园区建设发展做出贡献。

(运营管理部 符瑛)



## 参加社保缴费基数核定工作培训

4月21日下午,2017年年度社会保险缴费基数申报专题培训在管委会一楼会议室举行,高新公交人事专员参加了此次培训会。

本次培训,老师通过播

放PPT的形式对申报流程和申报表格填写进行了详细讲解和演示。明确提出了缴费基数调整工作的具体要求和完成时限。培训会上参会的企业代表踊跃提问,工作人

员也认真详尽的解答企业咨询的问题,确保今年核定工作有序推进。本次社会保险申报核定范围为单位为员工所缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤

保险、生育保险。此次社保缴费基数申报核定工作以《社会保险费征缴暂行条例》(国务院令 第259号)、《劳动保障监察条例》(国务院令 第423号)相关文件为依据,高

新公交严格贯彻实施社保政策。

通过此次培训,我司将依据相关政策,逐步开展今年社保缴费基数核定工作,确保今年的养老保险缴费基

数调整工作圆满完成。

(综合管理部 张晓婷)

## 高新公交开展《职业病的预防》普法宣传活动

职业病是严重危害劳动者健康的疾病,预防职业病危害,为进一步提高高新公交员工的健康体质,高新公交于4月20日、21日下午开展《职业病的预防》普法宣传活动。

此次活动高新公交特邀安徽医科大学第四附属医院骨科王清主任为全体员工

开展《职业病的预防》健康讲座,王主任通过职业病的种类、危害和预防等情况让大家深入了解,随后王主任重点分析如何预防颈椎病、腰椎病,针对我司员工久坐的问题,王主任建议大家要多做运动、站姿坐姿要正确,尽量避免长时间久坐等。

此次普法活动让高新公

交员工更深刻的认识到职业病所带来的危害,并且对今后如何预防职业病有了更进一步的了解。讲座结束后,很多员工凑上讲台,咨询王主任关于自身身体的具体症状,王主任耐心的听大家叙述,并给出一定的参考建议。

(法规稽查部 杨慧)



## 高新公交开展刷卡机更新换代工作

为夯实高新公交文明创建建设成果,4月25日高新公交运营部的工作人员与安徽凯捷汽修的技术人员为公司两台江淮车辆的刷卡机进行更新升级工作。

此次刷卡机更新升级是因刷卡机使用年限已久,经常性出现重启、无法刷卡、无

预警异响等情况,在运营过程中影响市民刷卡乘车。高新公交对此非常重视,立即采购新设备从而满足车辆运营需求,此次更换的新设备的刷卡灵敏度更强、数据整合度更好,能匹配目前合肥市面上的各种金融卡及电子存储卡的刷卡功能,充分保

障了刷卡乘车的便捷度。

下一步,我公司将结合实际情况针对其他车辆的车载刷卡机开展多项检查维保,保障市民出行,创建人民群众满意公交。

(运营管理部 范晓东)



## 高新公交全力保障五一期间园区居民出行

今年“五一”长假期间,高新公交公司提前谋划、科学调度,全力保障园区居民出行。

针对长江西路沿线地铁施工及砂之船、野生动物园、合家福超市等易拥堵路段,高新公交特安排安全员加强

线路巡查,对拥堵线路及时勘察,协调车辆运营,做好节日期间安全工作,杜绝各种安全事故的发生,为营造一个安全的行车环境打下坚实基础。

初步统计,“五一”小长假期间,高新公交共发出

2400余次车辆,累计客运量超过7万人次,由于高新公交准备充分,计划周密,未发生乘客长时间滞留等候现象,未发生一起重大交通安全事故,圆满完成了“五一”长假客运任务。

(运营管理部 范晓东)

## 高新公交开展车内检查工作

为认真贯彻市交通局关于文明创建工作的相关要求,4月21日晚,高新公交公司对重点对85台燃油公交车的车辆侧墙板及车内广告牌的损坏情况进行了全面排查。

此次排查由运营管理部主导,财务部配合监督,根据

前期修理厂排查的车辆损坏情况统计表,逐一对车辆具体损坏位置、损坏数量进行详细核对;并按照车辆编号进行拍照存档,确保每台车都进行详细筛查;从而保证公交车内的车容车貌达到文明创建要求,也进一步对车

辆维修成本进行了监控把

关。

通过详细检查,总计检查出有53台车57块侧墙板出现损坏,26台车内广告牌需要维修。下一步,高新公交将联合修理厂及时对检查出的问题进行修理整改,确保达到文明创建工作要求。

(财务部 李琼)

## 高新公交参加纪念中国共青团成立95周年暨五四运动98周年表彰座谈会

5月4日下午,高新公交参加由高新区举办的纪念中国共产主义青年团成立95周年暨五四运动98周年表彰座谈会在管委会1229办公室隆重举行。高新区管委会副主任吕长富、团工委副主任陈越等领导参加此次表彰座谈会。

大会在庄严、雄壮的国歌声中拉开了序幕。会前,与会领导为获奖单位、个人颁发荣誉证书,部分获奖代表作了典型发言。随后,管委会副主任吕长富作重要讲话,

首先向受到表彰的先进集体和先进个人表示祝贺,对共青团工作给予了充分的肯定。指出各个团组织要树立正确的人生观、世界观、价值观,传承弘扬五四精神,在紧跟时代步伐、担当历史使命中,展现青春价值,焕发绚丽光彩。会后,在团工委副主任陈越的带领下,大家畅所欲言,围绕如何开创共青团和青年工作新局面建言献策。

从“恰同学少年,风华正茂”开始,到如今“青春不息,奋斗不止”。尽管五四运动已

过去近百年,但是这种梦想与坚持从未退场。褪去奖章的光环,这些青年就在你身边,在各自平凡的岗位上绽放着青春。转型的时代,变革的时代,赋予了广大青年更多去拼搏,去奋斗,去创造的机会。为了实现自我价值,为了让生活更加美好,广大青年应该以表彰的这些先进为榜样,敢想敢当,不负韶华,用奋斗来书写属于自己的青春!

(综合管理部 张晓婷)



## 高新公交制定“四项举措”扎实推进2017年文明单位创建工作

为巩固和扩大高新公交公司文明创建工作成果,高新公交公司制定印发了《2017年文明城市创建工作实施方案》,进一步明确了创建指导思想和工作目标,着力加强四个方面的工作,为确保公司2017年各项目标任务圆满完成提供坚强思想保证。

一是宣传发动,营造氛围。召开动员会,对创建工作

的目的、意义及公司的实施方案,统一思想,提高认识,号召全体员工立即行动,积极参与,增强积极性、主动性及自觉性。营造创建的浓厚氛围,在各车辆、站房、办公区域墙面张贴创建宣传内容,利用公司内刊、网站等进行广泛宣传。

二是分工负责,落实责任。把文明创建的目标任务进行细化分解,把创建任务和责任分解到各部门、各线



路、各车辆及各驾驶员,领导干部分工负责,加强督查及考核。

三是突出重点,认真整治。按照市文明办、市交通局及高新区管委会的要求,切实落实对高新区内公交的考评要求,突出公交经营、公交服务、公交安全的重点,取得新的成效,扎扎实实地推进文明城市创建迎评工作深入开展。

四是多方努力,通力合

作。动员公司上下全力以赴,积极行动起来,人人参与创建,把各项工作做细做实,把公交形象做美做优;领导小组、分工负责人、各部门要协调配合,高效运转;按照分工,履行职责,积极工作,确保文明城市创建工作扎实、有序、高效开展,为圆满完成文明创建的各项目标任务而努力。

(综合管理部 孙晓亚)

## 高新公交督查文明创建工作

4月18日下午,高新公交公司主要负责人带队,督导检查公司文明城市创建工作。

高新公交公司领导一行三人,实地走访开福寺公交停车场、杨林路车站等地,对公交车身广告刊播情况展开督查。在开福寺公交停车场内,督察组检查了场站内

全部车辆广告,对整体情况表示肯定,同时,对开福寺公交停车场部分车辆公益广告进一步整改提出建议。督察组要求,创建全国文明城市涉及方方面面工作,高新公交公司要以此次创城为契机,提升高新公交的硬件条件和整体环境,树立良好的管理理念,为高新区广大市

民的出行打造良好的软环境。

下一步,高新公交公司将继续开展不同形式的督察工作,营造良好的创城氛围,确保文明创建迎检工作高效推进。

(综合管理部 孙晓亚)

## 高新公交制作文明创建宣传画

当前,合肥文明创建工作进入关键阶段。高新公交在积极应对省里、市里、区里的检查外,也不断开展自查工作。

本月高新公交针对在场站、站房专项检查中发现文明创建公益广告覆盖面积不达标情况,公司领导高度重视,立刻统计数量,为公司

开福寺场站及电气首末站、柳树塘首末站等七处站房制作文明创建宣传画。截止4月25日已全部安装到位。此次共制作画面18幅,宣传内容主要是“社会主义核心价值观”、“文明让城市更美好”、“关爱未成年”等,充分发挥了公益广告对传播社会主流价值、引领文明风尚的

作用。未来,我们将把文明创建工作常态化开展下去,让广大驾驶员朋友理解、支持、参与到文明创建工作中,为合肥市创建全国文明城市共同努力奋斗。

(运营管理部 范晓东)



## 高新公交参加全国文明城市模拟测评反馈会

为进一步增强创文工作的针对性,切实提高工作效率,提升工作水平,4月26日下午,高新区召开全国文明城市模拟测评反馈会。高新公交公司主要负责人参加了会议。

会上,市文明办测评组首先通报了高新区模拟测评的情况,指出了存在的问题和一些需要特别注意的事项。市委宣传部副部长、市文明办魏主任指出,此次模拟测评高新区问题相对较少,是高新区领导高度重视,高

位推动、行动迅速、落实到位的结果。高新区的日常创建工作也可圈可点,重难点整治有成效,志愿服务有亮点,服务群众有创新,取得了很好的成效。但和杭州、上海等先发城市相比,与全国文明城市标准相比还存在很大差距,希望高新区正视问题、加大投入力度,严格督查问责,努力向先发城市学习,向杭州、上海看齐,全力把高新区打造成合肥文明创建工作的靓丽名片,为合肥文明城市复牌贡献力量、添彩加分。随

后,工委委员、纪工委书记孟凡农主任及工委委员、管委会副主任韦建华主任作了重要指示,并就会议精神的贯彻落实和进一步推进创文工作提出了具体要求。

高新公交公司将以创文为平台,端正态度,扎扎实实做好各项工作,以辛勤的劳动实实在在赢得广大市民的信赖,努力营造更加浓厚的文明氛围,推进创建工作深入开展。

(综合管理部 孙晓亚)



## 高新公交召开2017年文明创建工作部署会

为全面贯彻落实市交通局管处创建文明城市推进会议精神,4月17日上午,高新公交公司在206会议室召开2017年文明创建工作部署会。会议由高新公交公司总经理主持,总经理助理及各部门负责人参加了会议。

会上,首先传达了市交通局管处文明创建会议精神,并就下发的《2017年度城市公交行业文明创建督查工作方案》的通知(合运客[2017]46号)文件做了详细的讲解。会议要求,高新公交公司全体干部职工一是要统

一思想、提高认识。要充分认识文明创建工作的重要性和艰巨性,增强创建工作的责任感和紧迫感,要明确各部门的工作职责,进一步把全体干部职工的思想和认识统一到上级主管部门的要求上来,树立大局意识、目标意识、责任意识,形成全公司上下密切配合、通力合作、攻坚克难的文明创建工作氛围。二是要学习指标体系,工作任务清晰明了。要对照《全国文明城市测评体系“实地考察”项目导则》,做到工作指标明确、任务清晰、任务明了。三是要拟定工作方案,明

确各部门职责。将工作任务分解到责任部门,要逐一确定各部门的责任领导和联系人,确保各项工作任务有负责部门、有责任领导,体现了高新公交公司文明创建工作人人担责、个个头上有指标的工作要求。

下一步,高新公交公司将严格按照市级部门和高新区文明委的各项要求,再次提高全公司工作人员对文明创建工作重要性的认识,加强督查督办,保证文明创建工作落实、实地察看、档案材料、阶段材料等的按时按质完成。(综合管理部 孙晓亚)



# 党风廉政建设

## 高新公交组织开展党风廉政建设责任状签订工作



为进一步加强党风廉政建设,深入落实“两个责任”,切实履行“一岗双责”,高新公交公司组织公司部门经理以上人员开展党风廉政建设责任状签订工作。

高新公交公司党支部书记要求责任人要充分认识签订责任状的目的意义,自觉履行“一岗双责”工作要求,在抓业

务的同时,认真履行落实党风廉政建设主体责任和监督责任,将党风廉政建设责任层层细化、层层加压,对责任范围内的党风廉政建设切实负起责任,营造风清气正的干事创业环境,促进高新公交公司党风廉政建设健康发展。

通过该项工作开展,进一步推动了各部门认真

贯彻党风廉政建设责任制,严格落实党支部主体责任和纪委监督责任,为努力构筑不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制和加快建设“五型企业”目标,提供了坚强服务保障。

(综合管理部 孙晓亚)

## 高新公交参观预防职务犯罪警示教育基地

为加强反腐倡廉警示教育,做到警钟长鸣、防微杜渐,筑牢拒腐防变的思想道德防线。4月25日上午,高新公交公司党支部书记亲自带队,组织参观了合肥市预防职务犯罪警示教育基地。

合肥市预防职务犯罪警示教育基地位于双墩镇,占地1300平方米,展馆内以生动详实的图片、文字、视频资料与先进的声光电技术相

结合,重新梳理我党的反腐历程和十八大以来的反腐成效,重点展示对腐败分子的惩治及世界各国反腐败经验,大力弘扬古今杰出人物廉洁风范,全面介绍检察机关查办和预防职务犯罪成果,教育引导全市广大党员干部和公职人员增强廉洁从业、拒腐防变的自觉性。

在参观的过程中,大家都能感受到,整个警示教育基地格言警句

发人深省、廉政漫画图片幽默生动、楷模人物令人敬畏,特别是在天井噬欲中“是接受、是拒绝”所带来的不同人生路的画面,给旁人敲响了警钟,也让参观者实实在在地感受到了一次心灵洗礼。

参观结束后,高新公交公司党支部书记要求大家多思多想,为自己筑一道心灵防线。

(综合管理部 孙晓亚)



## 高新公交党支部召开支委会部署推进党风廉政建设工作

4月26日上午,高新公交党支部召开支委会,进一步优化支部工作,研究部署推进党风廉政建设。

会上,党支部书记就今年高新公交公司党风廉政建设工作进行了部署。会议强调,一是要加强廉政建设。要求领

导干部要自觉做群众的表率。即要求职工做到的,党政领导要首先做到,工作不以权谋私,要勇于牺牲个人利益,顾全大局;要关心职工生活,给职工排忧解难;要带头讲奉献,苦干勤政并廉政。二是要加强工作作风建设。公司班子

成员要在工作中尊重客观规律,实事求是,对成绩不夸大,对缺点不缩小,努力做到公正、公平、公开。三是加强服务意识。班子成员要统一思想,本着“有利于公司的健康发展,有利于员工的切身利益”的工作原则,积极做好为民警

务工作。

这次会议明确了今年党风廉政工作要求,为优化支部工作,推进党风廉政建设工作打下了坚实基础。

(综合管理部 孙晓亚)

