

合肥高新公交公司:党建引领“三气合一” 推进工会服务创新发展

为进一步加强全员安全出行意识,深入推进合肥高新公交公司工会始终坚持“一切为了公司发展,一切为了员工幸福”理念,强化党建引领,将底气、地气、人气“三气合一”,努力为广大员工打造信得过、靠得住、离不开的职工之家。

坚持党的领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证,自觉承担起带领职工群众听党话、感党恩、跟党走的政治责任。充分利用好“学习强国”平台资源,广泛开展集中学习、答题竞赛等活动,推动党的理论、方针、政策入脑入心、落地生根。为高新公交工会工作创新发展强底气,助

推高新区公共交通事业再上新台阶。常怀关心,为工会工作“接地气”。为做实做细常态化关心慰问送温暖工作,高新公交公司坚持开展职工生日送祝福、节日送温暖等关爱活动;在基本医疗保险全覆盖的基础上,为每位职工购买互助保险。今年以来,申报互助保险8人次,同

时加大困难职工生活帮扶力度,积极申报各类补贴上万元,解决困难职工实际问题,真正发挥工会组织的桥梁纽带作用,使工会工作更接地气,不断提高职工群众获得感、幸福感和满意度。顺应民心,为工会工作“聚人气”。为满足员工多层次的精神文化需求,高新公交公司

积极开展丰富多彩、健康向上的文体活动。今年以来,开展了羽毛球、乒乓球、环湖跑等比赛,组织职工劳动技能竞赛等活动,增强了集体凝聚力、向心力;从而延伸了工会触角,拓展了工作领域,彰显出工会魅力,真正做到不忘初心跟党走,关爱职工聚人气。

高新公交党支部开展观看红色电影《力量密码》主题党日活动

根据支部主题党日活动的安排,8月2日下午,高新公交党支部组织全体党员、入党积极分子,开展8月主题党日活动,集中观看红色电影《力量密码》。《力量密码》以1927年大革命失败后的“白色恐怖”笼罩时期为背景,讲述了“党章守护人”——宁波籍中共早期工人党员张人亚(原名张静泉)一次次冒着生命危险,先

后在浙江、上海、安徽、江西等地开展惊心动魄

魄又卓有成效的工作的英雄革命故事,用形

象的镜头语言诠释了共产党员力量来源的

密码——坚定的信仰。此次主题党日活动不仅丰富了党员的组织生活,也让广大党员干部们接受了一次印象深刻的爱国主义教育。大家纷纷表示在今后的工作中,时刻以革命先烈的革命精神激励自己,以更加坚定的信念、务实肯干的作风、吃苦耐劳的精神为高新区公交事业添砖加瓦。



高新公交完成废旧件处理工作

为安全运营创造一个安全、良好的内部环境,8月24日,高新公交对场站内修理车间和废件仓库的废、旧件进行了及时清理。

高新公交机务人员和仓库管理人员一起,对废件仓库所堆放物品进行了查看清点,明确废、旧件的数量,仔细核对更换下来的

废旧、件型号,把可循环使用的旧件和废件区分出来,并认真登记整理规放。整理后,需要清理的废件和维修废品,统一由废旧物资

回收商移走处理。此次处理,将原本堆放废件仓库的位置清理出来,使修理车间和废件仓库面貌焕然一新,不仅改善了仓

库的整洁度,还减少了废件堆放的安全隐患。



总第131期 2023年第9期 2023年9月15日 总编:孔强 责任总编:彭翔

高新公交召开“忆峥嵘岁月 不忘军人本色” 退役军人职工座谈会

为庆祝中国人民解放军建军96周年,传承红色基因,共话初心使命,7月31日下午,高新公交组织召开“忆峥嵘岁月,不忘军人本色”退役军人职工座谈会,公司领导参加座谈会。

往军旅生涯的峥嵘岁月,回忆在部队中锻炼成长的经历,畅谈了退役后在公交工作的经历和收获,抒发了立足本职岗位建功立业的强烈愿望,纷纷表示在各自本职工作中将秉承退役不褪志,转岗不

全、营运、服务作出应有的贡献。最后,高新公交总经理孔强向全体退役军人职工致以节日的祝福和诚挚的问候。同时对参会人员提出以下几点要求:一是发扬传统,永葆本色。希望大家在各自的岗位上,继续保持和发扬部队的光荣传统和作风,保持军人的优秀本色,讲政治,讲大局,讲团结,讲稳定;二是顾全大局,做爱岗敬业的模范。大家要增强对公交的责任感和使命感,在本职岗位上刻苦钻研,

扎实工作,不断提高业务水平和工作能力,积极发挥模范骨干作用,努力成为本岗位的骨

进一步弘扬了拥军优属的优良传统,营造了爱国拥军的良好氛围。下一步,高新公交将继续



会上,22名退役军人职工重温了各自过往,保持军人本色,为高新公交的发展、安



干和专业人才。三是清正廉洁,严守纪律,做守清廉的典范,加强自身道德修养,筑牢思想防线。此次八一座谈会

高新公交开展2023年第三季度心理健康培训

为进一步做好关心关爱职工工作,帮助职工提升自我情绪管理和调节能力,构建和谐的工作氛围,保障公交车安全,8月17日高新公交开展以“焦虑情绪管理”为主题的心理健康培训。此次培训邀请了安徽医科大学第二附属医院胡正平医生为全体职工授课辅导。

培训过程中,胡医生凭借丰富的从业经验和专业知识,剖析了缓解焦虑的三个动作、应对焦虑的生活策略、焦虑背后的时间观等

四个方面进行了讲解。通过现场互动和情绪

大家及时自我调整、高效沟通交流,共同营造

训的开展,帮助职工了解掌握了切实可行的情绪调节方法,有效提升了公司职工的抗压、减压能力。

下一步,高新公交将持续开展职工心理健康培训,全面掌握职工心理健康状况,加强对职工的心理疏导,帮助职工调适心态、自我解压,保障公交安全出行,持续为广大市民提供安全、优质的公交服务。



更加和谐融洽的工作环境。此次心理健康培

高新公交开展标识标贴排查工作

8月21日-24日,高新公交开展定期对车辆标识标贴情况的排查及更换工作。

此次定期检查主要针对车身、车门、车内所有的服务标识、警示标识进行检查,为提高检查效率,高新公交安排专人提前考虑不同车型标识区别,就车



辆上主动让座标识、代币两元标识、禁止携带易燃易爆品等标识有

查表格,对不同批次车辆逐一进行检查。根据不同批次车辆外观特点,按尺寸大小和张贴位置的不同,考虑经过梅雨季节潮湿、夏季高温暴晒后,车外广告日晒雨淋易脱胶、褪色的情况,对破损模糊不清的标识进行拍照留存,并对检查发现的车辆

标识破损、缺失数量和尺寸逐一核对,统一进行制作。

下一步,高新公交将尽快更新老旧破损标识标题,并持续加强监督检查,为乘客出行提供整洁、舒适的乘车环境。

优化智能调度功能 高效服务更便捷

为进一步加强智能公交系统管理,提升公交运营效率,近日,高新公交将对站务通进行功能升级优化工作。

站务通作为配合智能调度系统实现实时调度的辅助工具,可以了解线路行车计划执行情况,调度员可以依托站务通功能对线路动态进行灵活调度、同时监督驾驶员准点时间、控制车间间距及下发消息提醒。去年8月份站务通投入使用,一年使用期间,高新公交不断收集使用中出现的不足不便之处,并针对其中执行行车计划内容,车辆停站信息状态查看、单车发送文字语音消息等无法实现的问题进行了汇总。第一时间就升级优化的可行性,与交欣科技公司研发团队进行深入探讨,就升级优化需求功能细节逐一沟通,交欣研发团队将在优化程序构建测试完成后,第一时间进行升级调试,对站务通进行阶段性定向功能升级优化。

此次站务通功能升级优化后,可使调度过程中更加精准掌控线路动态,充分利用站务通关注线路运营情况,及时指挥调度,保证线路运营均衡有序,更好的为乘客提供便捷优质服务。

高新公交以数据分析为抓手,助推成本控制

随着新能源公交车的全面覆盖,公交运营的动力成本全面从燃油转向电力消耗。为有效控制电力使用成本,高新公交以数据分析为抓手,积极探索节能降耗新模式,在不影响运营生产秩序的前提下,尽可能让电动公

交车在夜间用电低谷时段充电,减少用电高峰期间的电力供应缺口,保障市民高温用电需求,同时降低电力成本,提高经济效益。

高新公交首先对各个场站的车辆充电数据进行分类汇总统计,从充电车辆数、单

车行驶公里及班次、单车充电量、充电时长及目前充电桩功率等各方面进行分析,结合用电峰平谷时段及电价情况,对不同线路不同场站的电动公交车进行分类调整安排。尽量避免高峰时段充电,平峰时段以补电方式

为主,尽最大可能利用夜间波谷时段进行充电。同时,分析各线路车辆的百公里电耗情况,对驾驶员驾驶行为进行管理,对车辆耗电情况进行检查,进一步做到节能降耗。

根据统计,目前高新公交各场站的高峰

时间段用电平均占比仅约10%,谷峰时间段用电平均占比已近80%,用电成本控制成效显著。通过对错峰用电模式的探索与实施,既节约了电力成本,实现了降本增效,又降低了高峰用电负荷,保障了居民的用电需求。

高新公交加强部门联动 争取行业补助

根据国家有关规定,新能源公交车年运营公里达到规定标准可取得新能源运营补助资格。为确保更多车辆满足补助要求,高新公交多部门联动,及时完成车辆调整,积极争取行业补助。公里数据共享,夯实基础数据管理。申报人员按月与业务部门沟通获取运营车辆GPS公里数,完成运营车辆公里收集、统计、复核工作,保障基础数据准确性。

密切信息沟通,跟进车辆达标情况。申报部门按季度完成运营车辆累计公里数汇总,按照规定公里标准进行筛选,第一时间告知提醒业务部门未达标车辆情况,为业务部门车辆调整提供数据支撑。

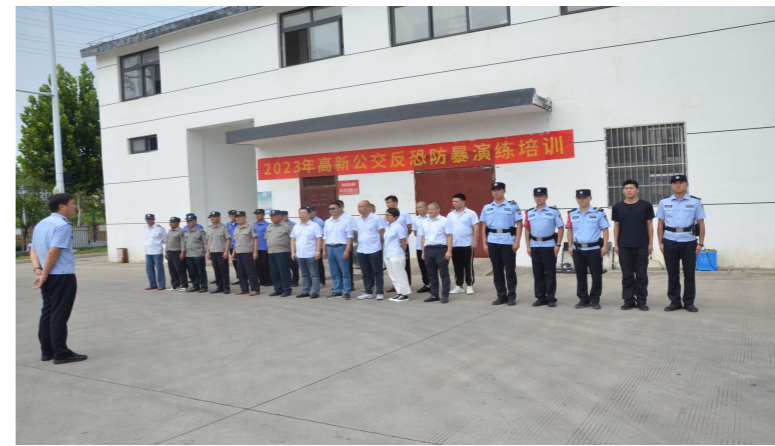
合理运用运力,科学调度车辆。业务部门结合车辆、线路、运营路程等因素,综合协调运力,科学制定行车计划,在保障运营的前提下,通过灵活有效的调度方式调整车辆安排。

8月中旬,高新公交已对2023年未达标车辆进行调整。下一步,各部门将持续联动,在运营调度管理、公里数据监督、行业政策解读方面不断提升融合,为公司争取更多政策红利。

高新公交开展2023年反恐防暴演练培训活动

为进一步加强职工反恐防暴意识和应急处置能力,高新公交党支部携手鸡鸣山路派出所开展2023年反恐防暴演练培训活动。高新公交驾驶员、场站安保人员参加活动。

首先,宋警官就“暴徒闯入公交场站”的情景展开演练,场站人员遇到暴徒闯入公交场站,劝阻无效后立即报警,武装民警赶赴现场,经多次警告后制服暴徒。随后,4名民警现场演示单/双手正向挣脱术、单/双手反向挣脱术及衣领挣脱术,表示在工作中若遇到被束缚的情况时,如何迅速脱身,保证自身安全。最后,明确在公交车运营中遇到乘客携带枪械、刀具及易燃



易爆物品应禁止对方乘车,确保其他乘客及车辆安全。

同时刘警官结合实际案例视频,进一步明确反恐防暴工作要求及注意事项,要求驾驶员加强自身安全防范意识,主动学习应急处置知识,在运营中主动观察乘客的状态,学会分辨可疑物品、可疑人员,守护好公共交通责任岗。

高新公交党支部始终坚持安全生产工作以人为本,以党建为引领,全面提升了公司反恐防暴、应急处置水平,强化各岗位应对突发事件的协作配合度,为护航园区居民安全出行奠定了坚实的基础。

高新公交安全例会 主动作为保障出行

为持续落实安全运营工作,牢固树立驾驶员安全行车意识,8月18日、19日下午,高新公交召开8月安全例会,全体驾驶员、调度员参加会议。

会上,首先结合实际案例,强调进出站安全隐患,要求全体驾驶员严格遵守《道路交通安全法》,在车道减少的路段、路口,遇到停车排队等候或者缓慢行驶时,依次交替通行,主动礼让主干道内车



辆。随后,根据近期暴雨天气,提醒驾驶员雨天行车应控制车速,规

范驾驶,遇到积水点立刻上报,不得强行通过。最后,明确停站时应确定乘客上下车完成后,再关闭车门起步,保证车内乘客安全。

“不断的经验总结、持续的法规学习、常规的线路稽查”高新公交主动作为,加强安全防范,坚决守住安全运营底线。